

CONCURSOS EXCLUSIVOS PARA MUJERES EN LA APF

Dirección General de Desarrollo Humano y Servicio Profesional de Carrera de la
Administración Pública Federal

MÉXICO



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA

EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

Antecedentes (1)

2021

Se alcanza paridad en la plantilla laboral dentro del Gobierno Federal

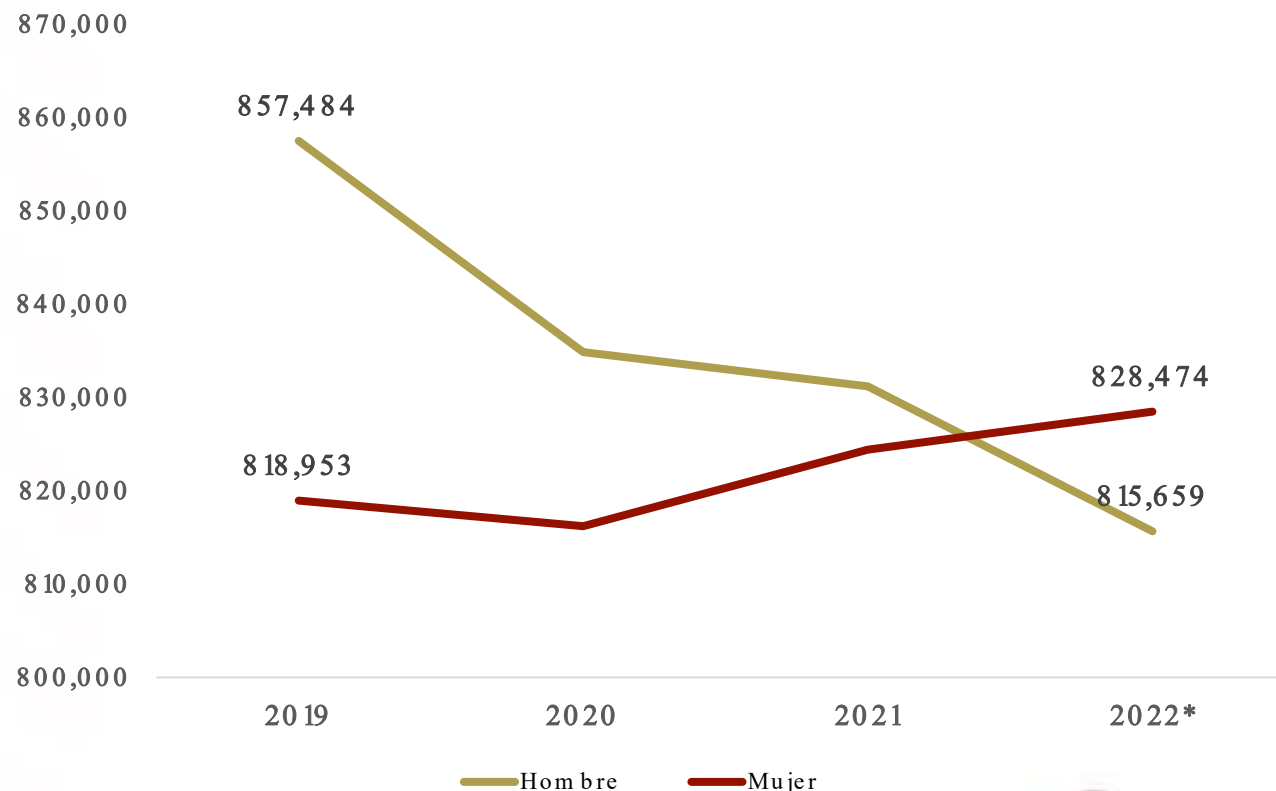
2022

Se invirtió la curva entre hombres y mujeres.

El principal desafío de la APF es incorporar a más mujeres en los puestos de mayor nivel jerárquico.



Distribución por sexo del personal del Servicio Público Federal, 2019-2022



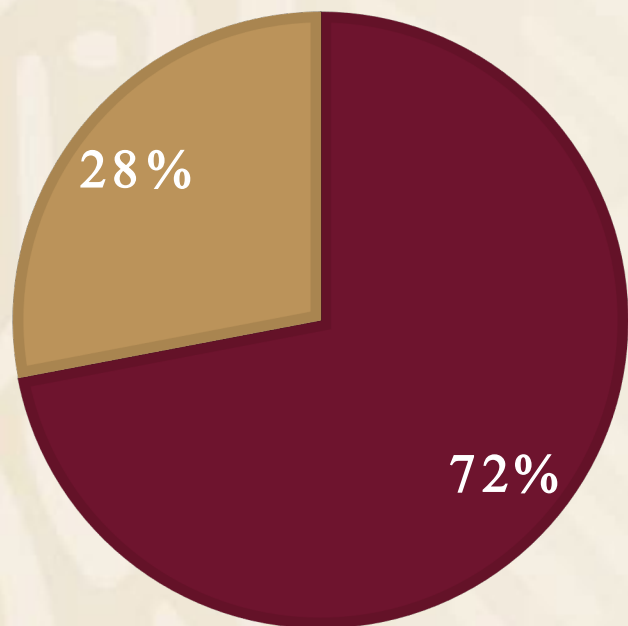
*Datos al 30 de junio.
Fuente: SFP-RUSP



Antecedentes (2)

Ocupación de puestos directivos en 2019

■ Hom bres ■ Mujeres



Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad, y de Mejora de la Gestión Pública (PNCCIMGP).

- Objetivo prioritario 4. Profesionalizar a las personas servidoras públicas con base en el mérito, la perspectiva de género y políticas de fomento a la diversidad e inclusión mediante la transformación del Servicio Profesional de Carrera.

2019 – Problemática detectada: Brecha en la ocupación de puestos directivos del 44% entre hombres y mujeres.

Enero 2020: Inicia coordinación con las y los titulares de las instituciones de la APF para implementar diversas acciones orientadas a disminuir la brecha de desigualdad laboral en la APF.



Concursos Exclusivos para Mujeres en la Administración Pública Federal





Concursos exclusivos para mujeres en la APF

Acción afirmativa encaminada a generar espacios públicos de inclusión y equidad en la ocupación de puestos en la APF.

Objetivo: Impulsar un gobierno con paridad y garantizar la igualdad de oportunidades para mujeres en el acceso al servicio público.

11 marzo 2020: Se publicó oficialmente la emisión de convocatorias de concursos exclusivos para mujeres.

- Acción pionera en la APF de México.
- Concursos del Servicio Profesional de Carrera.
- SEDENA y SEMAR se suman a esta estrategia.



Secretaría de Hacienda y Crédito Público

IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, BAJO LOS PRINCIPIOS RECTORES DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN, CONFORME AL ARTICULO 1° FRACCION III DE LA LEY FEDERAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACION.

CONVOCATORIA PUBLICA Y ABIERTA No. 999

DIRIGIDA A TODA PERSONA INTERESADA, QUE DESEE INGRESAR AL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA CONSIDERANDO EL CRITERIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION

El Comité Técnico de Selección en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, con fundamento en los artículos 21, 23, 25, 26, 28, 37 y 75, fracción III de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, 17, 18, 32 fracción II, 34 al 40 y 47 de su Reglamento; numerales 195, 196, 197, 200, 201, 207, 208, 209 y 210 del ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicados el 12 de Julio de 2010, última reforma el 17 de mayo de 2019, (considerando el criterio de Igualdad y No Discriminación y el DECRETO por el que se aprueba el Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación 2014-2018, publicado en el DOF el 30 de abril de 2014), emite la siguiente Convocatoria Pública y Abierta dirigida a toda persona interesada que desee ingresar al Servicio Profesional de Carrera para ocupar el siguiente puesto vacante en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público:

Nombre del Puesto:	Dirección de Enlace Estratégico.
Vacante(s):	1 (Una).
Código:	06-716-1-M1C018P-0000365-E-C-S.
Rama de Cargo:	Apoyo Administrativo.
Nivel (Grupo/Grado):	M21. Conforme al Tabulador Actualizado de Sueldos y Salarios Brutos del Presidencia de la República y de las personas servidoras públicas de Mando y de Enlace de las Dependencias y sus equivalentes en las Entidades de la Administración Pública Federal. (Anexo 3A).
Percepción Mensual Bruta:	\$67,037.00 (Sesenta y siete mil treinta y siete pesos 00/100 M.N.).
Unidad de Adscripción:	Dirección General de Tecnologías y Seguridad de la Información.
Sede(s) o Radicación:	Ciudad de México.
Aspectos Relevantes:	Trabajo Técnico Calificado: El puesto requiere de conocimientos específicos para el desempeño de sus funciones. Puestos Subordinados: El puesto tiene personal a su cargo.

Secretaría de Energía

Convocatoria con Perspectiva de Género

Convocatoria Dirigida a Mujeres para la Administración Pública Federal Centralizada

No. 322

El Comité Técnico de Selección de la Secretaría de Energía con fundamento en los artículos 21, 25, 26, 28, 37 y 75, fracción III de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y 17, 18, 32 fracción II, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 47, Tercero y Séptimo Transitorios de su Reglamento, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de septiembre de 2007, así como los numerales 195, 196, 197, 200 y 201 de las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio de Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual de Servicio Profesional de Carrera, publicadas en el DOF el pasado 12 de julio de 2010, con última reforma el pasado 17 de mayo 2019 emiten la siguiente:

CONVOCATORIA DIRIGIDA A MUJERES en el concurso para ocupar los puestos señalados del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal:

BASES DE PARTICIPACIÓN

Principios del concurso

El concurso se desarrollará en estricto apego a los principios de legalidad, eficiencia, objetividad, calidad, imparcialidad, equidad, competencia por mérito y equidad de género, sujetándose en todo tiempo el Comité Técnico de Selección a: la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal (LSPCAPF), su Reglamento, a las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, publicadas en el DOF el 12 de julio de 2010, última reforma del 17 de mayo de 2019.



Difusión

Revisa las **NUEVAS CONVOCATORIAS** para ingresar al **SPC**
Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal

Ingresa al portal **trabajaen.gob.mx** y consulta:

- Convocatorias de género
- Convocatorias para jóvenes
- Información y búsqueda de cursos
- Vacantes del SPC

Ofertan todas las dependencias gubernamentales.

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/fp

- ❖ El Diario Oficial de la Federación
- ❖ Las páginas electrónicas oficiales de las instituciones
- ❖ El portal Trabaja en www.trabajaen.gob.mx
 - Diseño y habilitación de una sección única para identificar los Concursos Exclusivos para Mujeres en la APF
 - Se muestran aquellos concursos que se encuentran en periodo de inscripción.
 - Se puede filtrar la búsqueda por área de estudio, dependencia de interés, entidad federativa, etc.



Difusión



- El Diario Oficial de la Federación
- Las páginas electrónicas oficiales de las instituciones.
- El portal Trabajaen – www.trabajaen.gob.mx











The screenshot shows the website trabajaen.gob.mx with the following elements:

- Header:** GOBIERNO DE MÉXICO, FUNCIÓN PÚBLICA, and SPC (Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal).
- Navigation Menu:**
 - Convocatorias de Género
 - Convocatorias para Jóvenes
 - Información y búsqueda de Concursos
 - Vacantes del SPC
 - Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal
 - Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal
 - Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera
 - Documentos e Información Relevantes
- Login Section:**
 - Acceso a Usuarios Registrados
 - *Debe tener cuidado para escribir su contraseña, ya que el sistema diferencia entre las mayúsculas y las minúsculas.
 - Form fields for Correo electrónico and Contraseña.
 - Buttons: Entrar, ¿Olvidó su contraseña?, and Recordar contraseña.
- Additional Links:** Regístrate en Trabajaen. and Manual de Usuario TrabajaEn.



Trabaja en



-  **Convocatorias de Género**
-  **Convocatorias para Jóvenes**
-  **Información y búsqueda de Concursos**
-  **Vacantes del SPC**
-  **Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal**
-  **Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal**
-  **Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera**
-  **Documentos e Información Relevante**



Diseño y habilitación de una sección única para identificar los Concursos Exclusivos para Mujeres en la Administración Pública Federal

- Se muestran aquellos concursos que se encuentran en periodo de inscripción.
- Facilita a la ciudadanía la identificación de esta modalidad de convocatorias.
- Se puede filtrar la búsqueda por área de estudio, dependencia de interés, entidad federativa, etc.





Resultados

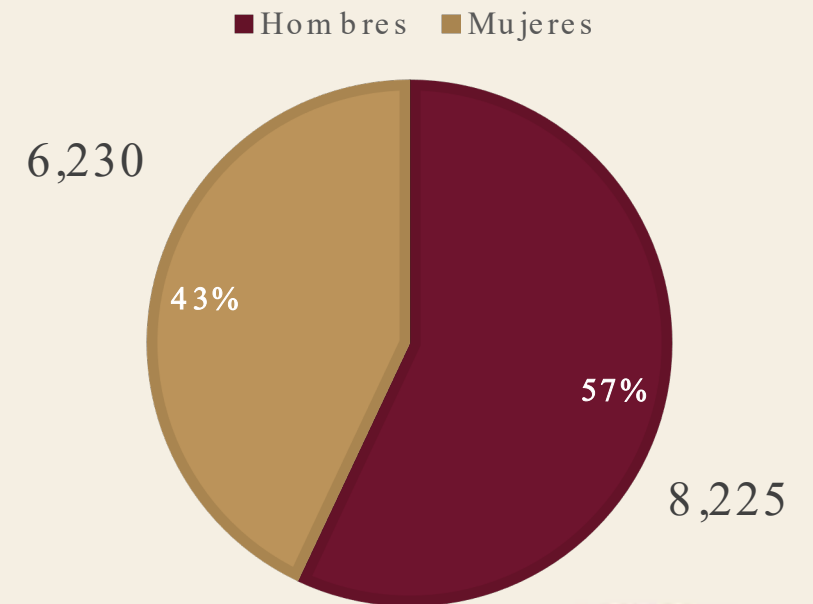
(Marzo 2020 a febrero 2023)

- Se han emitido **2,819** concursos exclusivos para mujeres, con especial énfasis en los puestos directivos.
- **2,648 mujeres** se han incorporado a diversas dependencias de la APF.

Resultado indirecto:

- Mayor ocupación de mujeres en puestos de mando en el SPC, que pasó de 28% en 2019 al 43% en enero de 2023.

Ocupación de puestos de mando en el SPC en 2023





Resultados

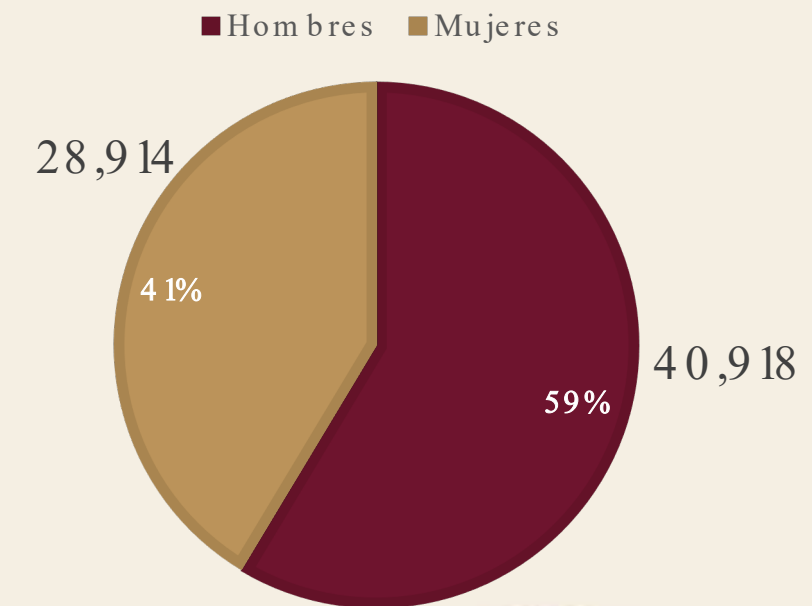
(Marzo 2020 a enero 2023)

Razón de hombres por cada 100 mujeres servidoras públicas por tipo de personal (2018-2022)

	2018	2019	2020	2021	2022
Total	101	100	103	100	98
Mando	145	137	152	146	139
Enlace	129	129	93	90	88
Operativo	97	97	87	85	85
Categorías	104	103	150	146	140
Honorarios	94	91	91	85	89

Fuente: RUSP *Datos anuales al 31 de agosto.

Ocupación de puestos de mando APF en 2023





¿Cómo se logró la implementación de los concursos exclusivos?

Alto grado de coordinación interinstitucional con las 42 instituciones públicas del gobierno federal que participan.

- Compromiso de las instituciones.
- Acompañamiento a las personas operadoras de los procesos de recursos humanos en las instituciones.

No depender de la erogación de recursos especiales, esta iniciativa **no representa costos adicionales** para el Gobierno de México.



¡GRACIAS!



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA