



G2012
MEXICO



STPS

EQUIPO DEL G20 SOBRE EMPLEO

G20 TASK FORCE ON EMPLOYMENT

**PRIMERA REUNIÓN DE LOS GRUPOS DE TRABAJO
DE LA XVII CONFERENCIA INTERAMERICANA
DE MINISTROS DE TRABAJO (CIMT)
DE LA ORGANIZACIÓN DE ESTADOS AMERICANOS (OEA)**

- Acordado por los Líderes del G20 en Cannes, noviembre de 2011.
- Integrado por expertos gubernamentales en políticas de empleo.
- **Mandato:** intercambiar experiencias mutuas, buenas prácticas y respuestas de políticas a los retos que enfrentan los países del G20 en materia de empleo.
- Primer tema: Empleo juvenil.
- Inició sus trabajos el 15 de diciembre de 2011, Ciudad de México.
- Recibió insumos y propuestas de representantes de trabajadores y empleadores.

Primer semestre de 2012

Documentos entregados en la Reunión de Ministros de Trabajo y Empleo (Guadalajara, mayo 2012)

- *Estrategias del G20 sobre Empleo Juvenil*. Identifica las mejores respuestas de políticas que han resultado exitosas para enfrentar los desafíos en esta materia.
 - Promover la transición efectiva escuela-trabajo
 - Fomentar la creación de empleo para jóvenes mujeres y hombres
- *Banco o biblioteca virtual de políticas* diseñadas e implementadas por los países del G20 para enfrentar los retos del empleo juvenil.



Estrategias del G20 sobre Empleo Juvenil

Acciones de políticas identificadas

Promover la transición efectiva escuela-trabajo

- Acceso, orientación, educación y capacitación de calidad (Servicios Públicos de Empleo, observatorios laborales, capacitación orientada al trabajo)
- Conclusión de la educación secundaria y/o re-entrenamiento de los que han dejado la escuela o están por dejarla (capacitación en nuevas habilidades)
- **Programas duales de educación/capacitación en el trabajo (Aprendices)**
- Promoción del emprendurismo entre los jóvenes
- Redes de protección social para jóvenes en situación de desventaja

Fomentar la creación de empleo para jóvenes mujeres y hombres

- Generar incentivos para la contratación en el sector formal
- Esquemas temporales de asistencia para la contratación
- Pasantías para insertar a los jóvenes en el mercado laboral
- Asistencia y protección social para jóvenes en situación de desventaja

Estrategias del G20 sobre Empleo Juvenil

Retos identificados

- Desajuste entre la oferta y demanda de habilidades para ingresar al mercado laboral (*skills mismatch*)
- Falta de información para los jóvenes sobre las oportunidades en el mercado laboral
- Altas tasas de deserción escolar
- Jóvenes desalentados que al no encontrar empleo, se alejan del mercado laboral formal
- Altos niveles de empleo precario

Intervenciones de política para enfrentarlos

- ✓ Políticas macroeconómicas consistentes con crecimiento económico y del empleo
- ✓ Asistencia para encontrar un empleo permanente o ingresar nuevamente a esquemas efectivos de educación/capacitación
- ✓ Minimizar los efectos negativos del desempleo entre los jóvenes desalentados
- ✓ Garantizar oportunidades de empleo durante periodos largos de desempleo
- ✓ Fortalecer alianzas con actores relevantes para diseñar políticas y programas efectivos

Estrategias del G20 sobre Empleo Juvenil – Conclusiones

- 1. Mercados laborales que funcionan bien generan empleo y trabajo decente, especialmente para jóvenes, crecimiento económico sustentable y estabilidad social.*
- 2. Considerar retos demográficos y macroeconómicos, y sostenibilidad de los sistemas de protección social.*
- 3. Red de seguridad con medidas contra-cíclicas a nivel macroeconómico en tiempos de crisis, y red de seguridad social estable y de largo plazo.*
- 4. Fortalecer sistemas de educación y capacitación para preparar a los jóvenes de acuerdo con las necesidades del mercado laboral.*
- 5. Promover capacitación vocacional incluyendo programas de aprendices y pasantías.*
- 6. Apoyar a los jóvenes en el sector informal.*
- 7. Políticas especiales en países con mayoría de la fuerza laboral en el sector informal.*
- 8. Menú de políticas y medidas se puede explorar y adaptar conforme a las circunstancias nacionales.*

Segundo semestre 2012

- Los Ministros instruyeron en su reunión de Guadalajara que el Equipo continuara sus trabajos en materia de empleo juvenil.
- El Equipo trabajó en el tema *Pasantías de calidad*.

Documentos entregados

- *Elementos principales de las pasantías de calidad.*
- *Experiencias de país en pasantías de calidad.*



Pasantías de calidad

- Mecanismos que permiten combinar estudio y formación en el trabajo, para desarrollar capacidades demandadas por el mercado laboral.
- Permiten a los jóvenes recibir capacitación en el trabajo y seguir estudiando, con pleno goce de sus derechos laborales.
- La colaboración de gobiernos, instituciones de capacitación, empleadores y trabajadores es fundamental.

Continuidad del trabajo del Equipo del G20 sobre Empleo

- Los Líderes acordaron en Los Cabos extender por un año más el mandato del Equipo.
- En las Conclusiones de Guadalajara, los Ministros de Trabajo y Empleo convinieron que el enfoque del Equipo fuese decidido bajo el liderazgo de la Presidencia Rusa del G20.
- Rusia ha indicado que continuará con los trabajos iniciados por el Equipo del G20 sobre Empleo.



G2012
MEXICO



STPS

EQUIPO DEL G20 SOBRE EMPLEO

G20 TASK FORCE ON EMPLOYMENT

PRIMERA REUNIÓN DE LOS GRUPOS DE TRABAJO
DE LA XVII CONFERENCIA INTERAMERICANA
DE MINISTROS DE TRABAJO (CIMT)
DE LA ORGANIZACIÓN DE ESTADOS AMERICANOS (OEA)