

Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva- Edición 2015

User Information

Name:	Anonymous	Email:	N/A
Location:	N/A	Company:	N/A
Position:	N/A	IP Address:	82.120.15.155
Started:	06/30/2015 5:51 PM	Completed:	06/30/2015 8:48 PM
Time Spent:	0 days, 3 hours, 177 minutes, 10620 seconds, 10620000 milliseconds	Custom 1:	N/A
Custom 2:	N/A	Custom 3:	N/A

I. INFORMACIÓN GENERAL Estado Miembro Postulante

México

Institución Pública Postulante

Delegación Permanente de México ante la OCDE

Nombre de la Experiencia Innovadora

Fortalecimiento de la agenda de trabajo de la OCDE en el sector medio ambiente por medio de la sistematización

Tiempo de implementación de la Experiencia Innovadora:

2 años

Categoría a la que postula

Innovación en la Coordinación institucional (inter-institucional, intra-institucional, trans-institucional, con la sociedad civil, con el sector privado)

II. BREVE PRESENTACIÓN/SUMILLA DE LA EXPERIENCIA INNOVADORA: En este apartado, se requiere hacer una presentación resumida de la Experiencia Innovadora (200 palabras como máximo).

México es el primer país de América Latina que pertenece a la OCDE. Su oficina de representación permanente en París cuenta con funcionarios de los Ministerios de Relaciones Exteriores, de Hacienda, de Economía y de Medio Ambiente. Como representante de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) diseñé un sistema que ha fortalecido la coordinación intra e interinstitucional de la agenda de trabajo que el gobierno federal realiza en la OCDE en este sector.

El primer paso que se realizó fue la alineación de las recomendaciones de la OCDE en el sector medio ambiente para México con el Pacto por México, el Plan de desarrollo y el programa Sectorial de medio ambiente. Posteriormente se generó un diagnóstico semaforizado para México de cada grupo de trabajo del comité de política ambiental de la OCDE, lo que permitió definir qué grupos

aprovechaban más su agenda y cuáles no. Con esta información se generó un plan de acción para incrementar la participación de delegados de capital, de fortalecer la calidad de las participaciones, de promover una mayor comprensión de la coordinación entre la oficina de París (representación permanente) y los delegados de Capital (México) y de aprovechar más las mejores prácticas en política pública que fomenta la OCDE.

Así, en el plan de acción se diseñaron varias actividades en coordinación con la oficina de representación de la OCDE para México y América Latina, empezando por el desarrollo de capacidades sobre la plataforma de conocimiento de la Organización. De esta manera los delegados de capital comienzan a utilizar esta plataforma informática que les permite interactuar con el Secretariado, pero también con delegados de otros países.

Se analizó y reestablecieron las bases de datos de todos los delegados que pertenecen a cada grupo de trabajo. Depurando funcionarios que ya no trabajan en las dependencias del sector, en el gobierno federal o que han cambiado de adscripción

El siguiente paso fue construir la plataforma de trabajo nacional para los delegados de capital bajo un software que permite la coordinación inter e intrainstitucional.

Para que todo el sistema comenzara a ser utilizado por los delegados de México, se hizo un relanzamiento de la agenda de trabajo del sector de medio ambiente de la OCDE para el país. De esta manera se incrementó el número de participantes / usuarios y de instituciones que se están coordinando entre sí. Esto está fortaleciendo la agenda horizontal del sector medio ambiente, con la participación de las Secretarías (Ministerios) de Economía, Hacienda, Agricultura, CIBIOGEM, CONAGUA, INECC y todas las áreas internas de la SEMARNAT.

La forma de trabajo se ha modernizado y a través de estos nuevos formatos de trabajo se está aprovechando mucho más el ser un país miembro de la OCDE.

He recibido interés de otras áreas de la delegación permanente para extender este nuevo sistema de trabajo en las demás áreas y agendas. Así mismo, otros países como Chile, Colombia, Eslovaquia han mostrado su interés en aprovechar este nuevo sistema de trabajo, así como la oficina de representación de la OCDE para México y América Latina.

III. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre de la entidad Postulante: Delegación permanente de México ante la OCDE oficina de SEMARNAT

Dirección: 8 Rue de Berri, Paris 75008, Francia

Teléfono: +33 1 56 59 29 04

Fax: -

Página Web: <http://mision.sre.gob.mx/ocde/>

E-mail: manolo.medina@semarnat.gob.mx

Nivel Administrativo de la Entidad

Nivel Nacional

Naturaleza Administrativa de la Entidad

Otra, explíquelo: Representación (diplomática) permanente de México ante la OCDE

IV. INFORMACIÓN DE LA EXPERIENCIA INNOVADORA Por favor, exponga el caso de la Experiencia Innovadora de su Entidad utilizando un lenguaje claro y una redacción breve y concisa. Para tal efecto, le pedimos organizar la información procurando responder las interrogantes contenidos en

los siguientes ítems: 1. Descripción de la Experiencia innovadora En esta sección, se solicita exponer en detalle la Experiencia Innovadora presentada. Por favor, facilite información que corrobore y otorgue más elementos sobre la iniciativa y tome en consideración las siguientes interrogantes para orientar su descripción: ¿Cuál fue el problema que se buscó solucionar? (No más de 300 palabras).

En este sentido se identificaron varios problemas:

1. Al haber tenido acceso como país miembro de la OCDE y contar con ya 20 años como tal, los delegados de Capital han cambiado naturalmente y muchos de los nuevos funcionarios no aprovechan los beneficios de analizar y atraer mejores prácticas en el desarrollo de políticas públicas que esta organización ofrece.
2. Las restricciones presupuestales impiden la autorización de las comisiones de viaje y participación de los funcionarios a las reuniones de la OCDE, dejando de aprovechar el ser país miembro, pero también dejando de aprovechar la coordinación que se pueden tener de manera virtual con el delegado permanente radicado en París.
3. Las participaciones no se logran realizar de manera interinstitucional y en muchas ocasiones intrainstitucional, por diversas causas, como: falta de cohesión de nuevos grupos de trabajo, nuevos equipos, agendas que compiten con la perteneciente a la OCDE y otros aspectos similares.
4. No se aprovecha lo que la OCDE puede ofrecer y se confunde el estilo de trabajo de esta organización, que es primordialmente de cooperación entre los países miembros para un mejor desarrollo integral del país, con los sistemas de trabajo de la ONU, que están orientados hacia negociaciones políticas de país.
5. Se tiene una imagen equivocada de que México está sobrediagnosticado por la OCDE y por tanto, que no genera proyectos para implementación.
6. No se tiene una nueva generación de funcionarios que puedan desarrollar sus capacidades a través del trabajo de la OCDE, puesto que no se está fomentando por los mismos funcionarios "senior" que han entrado en los nuevos equipos de trabajo de las administraciones de cada sexenio del gobierno federal.

¿En qué consiste la Experiencia Innovadora? (No más de 300 palabras).

La experiencia innovadora consiste en generar una plataforma de trabajo integral bajo una sistematización y modernización de los esquemas de interacción, coordinación, comunicación y de trabajo de los delegados de Capital en el sector medio ambiente con la OCDE.

Esto se está logrando gracias a los siguientes elementos:

1. Generar una nueva base de datos con delegados de capital titulares - por lo general altos niveles de gobierno - y delegados de capital suplentes - funcionarios junior que por lo general trabajan de manera más dedicada con las herramientas de estos nuevos sistemas de la delegación permanente (SEMARNAT) y de la OCDE.
2. Relanzar la agenda de medio ambiente de México ante la OCDE para de esta manera comenzar de manera más fresca la relación de trabajo. En esta etapa se comenzó a explicar todo lo que se puede obtener de la organización, con quién (qué otros organismos internacionales) trabaja la OCDE, y cómo se puede aprovechar más las participaciones de los delegados de Capital.
3. Se acordó con la oficina de representación de la organización en la ciudad de México (oficina en la calle de Mazaryk) generar un programa de desarrollo de capacidades sobre la plataforma de conocimiento de la OCDE a través de una capacitación vía remota desde París. Se tuvieron muy buenos resultados con el primer grupo del sector medio ambiente. Otras secretarías están solicitando este programa ahora.
4. Se adquirió un software en el que se estableció la plataforma de trabajo para cada grupo dentro de comité de política ambiental de la OCDE (EPOC por sus siglas en Inglés) y se dieron de alta a todos los delegados de capital titulares y suplentes.

5. Se establecieron nuevos formatos para mejor lectura y aprovechamiento de los documentos de trabajo de la OCDE, para que de esa manera sean más aménos para los delegados de capital

6. Se establecieron nuevos formatos, más dinámicos como el denominado "ficha de participación / informe de comisión " que permite comprender cómo la reunión a la que se visita puede ser alineada con la recomendaciones internacionales de la OCDE, con el Pacto por México, con el Plan Nacional de Desarrollo y con el Programa Sectorial de la SEMARNAT. Así mismo, permite que se obtengan más proyectos de toda índole para México, sobre mejores prácticas de política pública y finalmente permite también ser interactivo con otras instituciones y delegados, lo que ofrece que el delegado permanente pueda trabajar como si el delegado de Capital haya estado en la reunión - lo que apoya mucho a los delegados de capital, cuando hay restricciones presupuestarias para los viajes al extranjero (París) -.

2. Vinculación de la Experiencia Innovadora con la Categoría Seleccionada Por favor, explique la relación existente entre la Experiencia Innovadora y la Categoría seleccionada en forma breve y concisa (No más de 300 palabras):

La experiencia innovadora está permitiendo que exista una mejor comunicación entre secretarías (trabajo de coordinación horizontal) para la participación de México en las reuniones de la OCDE, pues a través del software nacional, se permite tener comunicación dentro de una única plataforma para cada grupo. En muchos de estos grupos participan más de 8 personas, que pueden ser todas de la misma secretaría o de diferentes y puede incrementarse aún más

Así mismo, es práctico, pues el software hace todas las comunicaciones para todos los delegados de capital de cada grupo.

Finalmente, cuando existen restricciones presupuestarias, los formatos diseñados y el software que ofrece la plataforma permiten que el delegado permanente pueda hacer sus participaciones con una mejor coordinación con los delegados de capital.

3. Vinculación de la Experiencia Innovadora con los Criterios de Evaluación A continuación, le solicitamos que proporcione información específica que será valorada por el Jurado Especial. Le pedimos por favor brevedad, y en lo posible proporcionar datos e información específicos: a. Originalidad. Creación de procesos dentro de la Administración Pública sobre la base del conocimiento y experiencia que tenga carácter inédito y transformador. A través de este criterio, se busca estimular la creatividad de los gestores públicos en la solución de problemas cotidianos relacionados al quehacer estatal. Precise la siguiente información: ¿Quién ideó la Experiencia Innovadora? (No más de 300 palabras). Por favor tomar en cuenta: - Informe de Consultoría- Propuesta Política- Funcionarios de la misma entidad

Yo (José Manuel Medina Aguilar) ideé la experiencia innovadora, pues fui delegado de Capital de la OCDE anteriormente y me percaté de todos los huecos de conocimiento (knowledge gaps) que se tienen sobre el trabajo de la OCDE y ví cómo se podría aprovechar mejor. Por lo que cuando me nombraron para ser delegado permanente de México ante la OCDE, en París, Francia, comencé desde el principio a establecer la nueva plataforma de trabajo y a restablecer la agenda de trabajo, incluyendo la sistematización con el software propio de la OCDE y el adquirido para este propósito.

El sistema tiene muchas posibilidades de réplica para todas las demás áreas de trabajo de la delegación permanente, para otros países y también para otras agendas de trabajo con organismos internacionales.

Describa los elementos que hacen que la Experiencia Innovadora en gestión pública de su entidad sea innovadora (No más de 300 palabras): Por favor, tomar en consideración la siguiente información: - Viabiliza poblaciones no atendidas - Primera vez que una Administración Pública se ocupa del tema - Cuenta con un inédito apoyo del sector privado - Involucra en la gestión, por primera vez, a los ciudadanos - Otros datos que ayuden a explicar el carácter inédito y transformador de la Experiencia Innovadora

Este trabajo es integral. Nunca se había hecho en la delegación permanente integrando todos los elementos que actualmente se consideran para todo el sistema completo, incluyendo:

1. los programas de capacitación a distancia del Secretariado con la oficina de México en Mazaryk,
2. los mapas de diagnóstico de cada grupo de trabajo,

3. los nuevos formatos de lectura y trabajo de los documentos de la OCDE.
4. Los formatos de participación y comisión.
5. Nunca se había explicado al sector medio ambiente de México la cantidad de "servicios" que la OCDE ofrece a los países miembros y
6. La cantidad de vínculos interinstitucionales que ofrece con otros organismos internacionales.
7. Tampoco se había ofrecido una plataforma informática para que los delegados de capital pudieran trabajar en su grupo de trabajo.
8. Finalmente, no se había ofrecido todo en conjunto de manera integral y se está incrementando la oferta de opciones para mejorar el sistema, a través de videos de capacitación y otros elementos de modernización en la gestión integral de dicho programa.

¿Existieron algunos antecedentes de la Experiencia Innovadora?, ¿en la misma entidad u otras entidades? (No más de 300 palabras).

En realidad no ha habido un programa integral como este. Solamente han habido algunos elementos que se han aprovechado, por ejemplo:

La capacitación sobre la plataforma de conocimiento de la OCDE se ofrece a las delegaciones permanentes y solamente si se pide, se puede ofrecer al país en su propio territorio. Sin embargo, esto tiene un costo que las Secretarías (Ministerios) no están dispuestas a pagar en muchos casos. Por lo que ideé junto con el área correspondiente del Secretariado una capacitación por vía remota. Esto se logró, con el apoyo de la oficina de la OCDE en México, quienes ofrecieron sus instalaciones en la calle de Presidente Mazaryk en la colonia Polanco.

b. Impacto Ciudadano. Implica demostrar que la innovación repercute en un mayor beneficio a la ciudadanía. Por ejemplo, tiempo menor de espera, información en un lenguaje claro y sencillo, procesos simplificados, etc. Precise la siguiente información: Población(es) beneficiaria(s) objetivo. Precise datos cualitativos (quiénes). De no ser determinable, por favor precise la forma en la que se benefician los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras).

Se tiene una mayor coordinación al interior de las dependencias que participan en las reuniones de la OCDE. Lo que permite conocer cuáles son las prioridades nacionales, desde varias perspectivas, logrando de esta manera una mejor sincronización y coordinación de una posición de país, de cómo solicitar un proyectos de cooperación o de desarrollo, de acuerdo a las prioridades de México y en ocasiones también para que exista una participación muy representativa del delegado permanente, cuando los delegados de capital no pueden participar.

Un ejemplo de cómo una buena participación de un delegado permanente (como es mi caso), gracias a una buena coordinación con los delegados de capital fue en el caso del grupo de trabajo de la Iniciativa de Gobernanza del Agua. Debido a las tormentas Ingrid y Manuel, CONAGUA no pudo participar, pero estuvo pendiente de ofrecer todos los elementos de apoyo para que el representante permanente pudiera participar. De esta manera, al asistir a la reunión, tuve la oportunidad de entablar una relación de trabajo con el ministerio de relaciones exteriores de Países Bajos. En dicho esquema de colaboración, tuve de primera mano la información sobre su programa del "Dutch Disaster Remediation Team (DDRTeam)". Al entablar la relación de trabajo con ellos, logré que México se convirtiera en el primer país que tenía acceso a dicho programa de su Ministerio de Relaciones Exteriores, con un fondo de 5 millones de euros para remediación de desastres por fenómenos hidrológicos. Al ser México el primer país en aprovechar dicho programa, se ofreció que los expertos fomentaran un programa maestro para todo el país y tener un proyecto específico para tabasco. Los expertos ya han estado en México para el desarrollo del diagnóstico y establecimiento de prioridades para el plan a largo plazo.

Población(es) beneficiaria(s) objetivo. Precise datos cuantitativos (cuántos - directos e indirectos). De no ser determinable, por favor precise la forma en la que se benefician los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras).

El ejemplo que acabo de explicar en la pregunta anterior es ya una muestra de cómo se pueden generar beneficios para ciudadanos / poblaciones. Actualmente se tienen proyectos en puerta para:

1. Analizar la arquitectura institucional de la recién creada Agencia para la seguridad industrial y protección al medio ambiente del sector hidrocarburos (ASEA) - Instituciones beneficiadas - todas las relacionadas con el sector hidrocarburos - PEMEX, gasolineras, plataformas petroleras y demás similares

3. Fomento para el financiamiento para inversiones en energías limpias en México. Sectores beneficiados - todas las instituciones vinculadas como la secretaría de hacienda (SHCP), de economía (SE), de energía (SENER), INECC Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático, SEMARNAT, gobiernos locales y empresas privadas del sector energético, principalmente electricidad.

4. Proyecto para fortalecer la política de manejo integral de residuos

Explique, ¿cómo se beneficia a los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras). Por favor, tomar en cuenta la siguiente información: - Menores tiempo de espera - Reducción de costos de trámites - Mejora de condiciones de vida de ciudadanos(as) en diferentes dimensiones

Se generan proyectos para todas las instituciones que se han identificado, como los ejemplos anteriormente citados. De tal manera que se atraen mejores prácticas de los países miembros de la OCDE que se pueden convertir en proyectos legislativos, de normatividad o de fomento. En algunos casos, esto abre nuevas posibilidades de inversión, lo que detona un desarrollo económico, generando empleos y demás beneficios económicos y para el medio ambiente.

¿Cuenta con indicadores cualitativos que así lo demuestren? Especifique, por favor (No más de 300 palabras):

Los elementos cualitativos se denotan en los proyectos que se están generando como los anteriormente citados o como por ejemplo, el realizado por la CIBIOGEM, para llevar un seminario de la OCDE para México y América Latina sobre las consecuencias para la salud del fenómeno de migración del mosquito "aedes aegypti" debido a las condiciones de hábitat de esta especie, afectada por el cambio climático. A través de estos nuevos sistemas que se han puesto en operación, se están logrando participaciones de mayor calidad, aprovechando lo que la OCDE les ofrece a los delegados de México, país miembro.

¿Cuenta con indicadores cuantitativos que así lo demuestren? Especifique, por favor (No más de 300 palabras):

Se pueden corroborar la cantidad de reuniones atendidas, comparado con las anteriores, también bajo un esquema de austeridad. Así mismo, también se puede corroborar la cantidad de delegados que antes participaban en la agenda del sector medio ambiente de la OCDE antes y después del programa (de aproximadamente 15 a más de 80 y creciendo). De igual manera, se pueden corroborar la cantidad de proyectos que se están generando antes y después de este sistema. Finalmente, también se puede corroborar toda la interacción que tienen los delegados de capital con el sistema de la plataforma de conocimiento de la OCDE (Olisnet).

c. Replicabilidad. Se refiere a la capacidad de replicabilidad de la Experiencia Innovadora en otros países de las Américas. Para tal efecto, deberían ser valorados la posibilidad de adaptación de los procesos administrativos a otros contextos institucionales, accesibilidad de la financiación, condicionamientos políticos y sociales, etc. Precise la siguiente información: ¿Por qué la Experiencia Innovadora de su Entidad es susceptible de ser replicada por otras entidades? (No más de 300 palabras) Por favor, tomar en consideración lo siguiente: - Adaptabilidad a instituciones de diferentes dimensiones - No requiere de mucho presupuesto - Fácil manejo de posibles conflictos de diversa índole al tratarse de una iniciativa demandada y de uso común - No requiere de mucho personal - Capacitación del personal se realiza de forma sencilla - Otros aspectos que considere pertinentes

Yo soy el único representante permanente de la SEMARNAT y llevo todo el sistema. Por lo tanto es fácilmente replicable. Solo se necesita explicar como se hace todo, compartir los formatos, ofrecer los programas de desarrollo de capacidades con el departamento del Secretariado y la oficina de México (De hecho Chile y Colombia ya lo están pidiendo) y ofrecer los esquemas de los mapas semaforizados y el software para la plataforma de trabajo nacional.

Todo el sistema integrado es sencillo de replicar y no requiere de mucha capacitación.

Como mencioné, ya algunos compañeros tienen interés en replicarlo. Nuestros funcionarios titulares también me han expresado su interés en realizarlo y tengo indicaciones del Embajador Dionisio Pérez-Jácome de fomentar ya el módulo de desarrollo de capacidades sobre la plataforma de conocimientos e la OCDE para otras secretarías como Economía, Hacienda, Educación, Presidencia y otras. Ya lo estamos haciendo.

¿Qué elementos centrales deberían ser considerados antes de que la Experiencia Innovadora sea replicada en otras entidades? Por favor, explíque (No más de 300 palabras):

Los elementos centrales pueden ser:

1. El mapa de diagnóstico semaforizado de la relación de trabajo del comité correspondiente al sector (educación, trabajo y previsión social, desarrollo social, energía, et al)
2. La regeneración de la base de datos de los delegados de capital del sector (Agricultura, desarrollo social (SEDESOL), Educación, etc.).
3. los formatos de trabajo y de participación y comisión que ofrecen una orientación hacia conseguir resultados.
4. El programa de desarrollo de capacidades sobre la plataforma de conocimientos de la OCDE.
5. El software como base para el desarrollo para la plataforma nacional de trabajo de los delegados de capital.

d. Eficacia. Hace referencia a la capacidad de medir/alcanzar los resultados esperados por medio de la Experiencia Innovadora, en función a los objetivos que se han propuesto en una determinada política pública (entendida en sentido amplio como programa, actividad, proceso, etc). Precise la siguiente información: ¿Cuáles fueron los plazos que se consideran desde el inicio de la política pública?, ¿se cumplieron? (No más de 300 palabras)

Si se han cumplido.

La ventaja de esta política innovadora es que siendo una sistematización más moderna de la gestión y participación de los delegados de capital, desde que participan con este nuevo esquema, empiezan ellos mismos a ver los resultados y generan más proyectos (cantidad), más enfocados a sus necesidades (calidad). Por lo tanto, los plazos se consideraron desde el principio en que cada grupo, la participación de delegado podría cambiar el color del semáforo de su grupo (pasar de un rojo, que es el de menor aprovechamiento a un amarillo o verde, que es el de mayor aprovechamiento). De esta manera, un delegado puede ver su cambio en la misma visita de trabajo (2 días).

Precise por favor, los resultados obtenidos, en datos cualitativos (No más de 300 palabras):

Para aspectos de mayor eficacia, se puede considerar:

1. Una participación adecuada al foro de trabajo de la OCDE. No se hacen negociaciones estilo ONU. Por lo tanto, el delegado comprende que puede generar más o nuevos proyectos a través de lo que obtiene en una reunión de la OCDE, pues conoce ejemplos de mejores prácticas para el diseño y desarrollo de políticas públicas.
2. La participación de los delegados es más acertiva y está pendiente de dónde sacar un proyecto, como hacer un buen vínculo de cooperación con otros país (networking) y en general, aprende como "sacarle jugo a ser país miembro de la OCDE".

Precise por favor, los resultados obtenidos, en datos cuantitativos (No más de 300 palabras):

Con bastantes: explico varios:

1. de 15 delegados de capital a más de 80
2. En administraciones federales pasadas se tenían pocos seminarios. En estos 2 años se tienen, un seminario en México (sobre crecimiento verde), 5 proyectos de gran envergadura.

3. Participación de más áreas técnicas de cada Secretaría en el sector medio ambiente. Se puede complementar la información posteriormente con mayor exactitud, haciendo las consultas con las diferentes dependencias

¿Cuál fue el medio de evaluación de la política pública innovadora? (No más de 300 palabras)

Principalmente el mapa de diagnóstico semaforizado de cada grupo de trabajo, junto con los proyectos.

Si pudiera dar una opinión sobre los resultados obtenidos a través de la Experiencia Innovadora: ¿Diría Ud. que los resultados obtenidos han sido de mayor, regular o menor impacto? Por favor, explique (No más de 300 palabras):

de mucho impacto (Mayor), por la cantidad y calidad de proyectos que se están fomentando de gran envergadura.

¿En qué medida se solucionó el problema público inicial? (No más de 300 palabras)

Se puede explicar con los elementos anteriormente descritos. Así mismo:

1. Se comprende mejor cómo "sacarle jugo a la OCDE" y a la participación de un delegado de capital.
2. Se ha fortalecido la relación de los delegados de capital con el Secretariado y con los países miembros, generando mejores oportunidades de cooperación.
3. Se solucionó en gran medida, puesto que ahora los delegados tienen un sistema de trabajo exclusivo para su grupo y esto les da mucha mayor sustancia a su trabajo de colaboración.

e. Eficiencia. Se refiere a la capacidad de la Administración Pública para ordenar sus procesos de tal forma que éstos optimicen sus recursos (financieros, humanos, etc); y a su vez, generen mayores y mejores resultados. Precise la siguiente información: Presupuesto General de toda la Entidad y Presupuesto de la Experiencia Innovadora postulante ¿Se ejecutó todo el Presupuesto? (No más de 300 palabras)

no aplica el concepto de presupuesto general de toda la entidad. Para el presupuesto de la experiencia innovadora se pueden tomar algunos elementos, aunque estos pertenecen a presupuestos de otras áreas administrativas - como los viajes de los delegados de capital para asistir a una reunión OCDE.

El costo mayor puede ser el software de la plataforma de trabajo nacional. que es de 60 USD mensuales.

Número de personas de la Entidad y Número de las personas involucradas en la Experiencia Innovadora postulante (No más de 300 palabras)

DE los 80 mencionados por lo menos 40, de los que ya tienen varias experiencias con sus distintos grupos de trabajo.

Si pudiera dar una opinión sobre el costo-beneficio de la aplicación de la Experiencia Innovadora, ¿diría Ud. que es positiva? (No más de 300 palabras)

Muy positiva. yo estuve como delegado de capital anteriormente en México y me hubiera mucho gustado que me explicaran la manera de trabajo que podemos tener en OCDE, como ahora lo he explicado y cómo se tienen resultados concretos y tangibles.

¿Qué dificultades encontró en el proceso de implementación de la Experiencia Innovadora y qué hicieron para superarlas? (No más de 300 palabras) Asimismo, precise por favor la siguiente información: - Dificultades presupuestales - Dificultades políticas - Dificultades sociales - Otras (Explicar, por favor)

Dificultades políticas - algo de cuestiones de política interna, pues experiencias innovadoras como

estas a veces las consideran "amenazantes" (para un superior) y no se les da el fomento que pueden generar. Sin embargo, al final, se comprenden los beneficios y entonces ya lo empiezan utilizar para obtener también dichos beneficios.

f. Complejidad del problema que soluciona. Hace alusión a la complejidad del problema y de la solución que desde la Administración Pública se puede dar. En ese sentido, son más valorados las experiencias innovadoras que tienen que ver con el manejo central de la Administración Pública, aquellas que involucran a una mayor población, aquellas están relacionadas con la administración de problemas en múltiples niveles de gobierno y mancomunidades, etc. Precise la siguiente información: ¿Por qué su Experiencia Innovadora es compleja? Explique (No más de 300 palabras): Por favor, tomar en consideración los siguientes datos: - Involucra poblaciones disímiles y grandes - Involucra distintos niveles administrativos - Escasez de Recursos - Esfuerzo adicional por concertar con diferentes actores para implementar la experiencia, ¿con quiénes fue necesario coordinar? - Contexto superlativamente hostil para el trabajo de las entidades públicas - Otros (Por favor, explique)

Involucra diversos funcionarios de distintos departamentos al interior de SEMARNAT, así como diversas instituciones afines, pero de otras secretarías.

En realidad no es compleja. Es un nuevo sistema de trabajo que hace más fácil todas las participaciones de los delegados de capital.

De hecho, precisamente esa es el alma de la nueva experiencia innovadora, es fácil y no costosa de implementar. Solo se requiere interés. Puedo asegurar que solo si no exista algún caso de envidia, todas las personas que han conocido esta experiencia le parece una muy atractiva nueva forma de trabajo.

g. Sustentabilidad de la Experiencia Innovadora. Implica el nivel de "enraizamiento" de la Experiencia Innovadora que la haga capaz de mantenerse en el tiempo, a cambios políticos de la administración, cambios institucionales y organizativos, financiamiento, grado de compromiso de las autoridades y funcionarios(as) gubernamentales, etc. Precise la siguiente información: Tiempo de implementación de la Experiencia Innovadora (No más de 300 palabras):

Para los funcionarios que lo están utilizando es inmediato. Desde que empiezan con el nuevo software y demás actividades y servicios; los usan.

Número de años con Presupuesto asegurado (precisar horizontes presupuestales de 1, 5, 10 años) (No más de 300 palabras):

Dado que es un presupuesto pequeño, de 60 USD por el pago del software mensual, no tiene problemas de presupuesto para su futuro de supervivencia.

Número de administraciones que la han seguido desarrollando (No más de 300 palabras):

Por lo menos 8 (SE, SHCP, Sener, Agricultura, SEMARNAT, INECC, CONAGUA, CIBIOGEM)

Origen del Presupuesto ¿Público o Privado) (No más de 300 palabras):

Público

Reconocimiento Legal de la Experiencia Innovadora que la haga obligatoria en el tiempo (No más de 300 palabras):

No aplica

Otra información que comprenda la Sustentabilidad de la Experiencia Innovadora postulada (No más de 300 palabras):

Me parece que tienen toda la información necesaria. Este caso no requiere de aspectos de sustentabilidad.

Sin embargo, con gusto a sus órdenes para cualquier alcaración.

h. Perspectiva de Género. Implica determinar como la Experiencia Innovadora sometida a concurso impacta de forma diferenciada en hombres y mujeres, y cómo las Administraciones Públicas han adaptado sus procesos internos en la planificación, implementación, evaluación y monitoreo para atender esta realidad. Por favor, precise la siguiente información: Precise la siguiente información: Al momento de diseñar y planificar la Experiencia Innovadora se tomó en cuenta la realidad de mujeres y hombres y se consideró que ésta podría impactarlos de forma diferenciada? (No más de 300 palabras)

No aplica la pregunta

¿La iniciativa ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres en su administración e implementación? De ser el caso, indique cifras, por favor (No más de 300 palabras):

No aplica la pregunta

¿Los cargos directivos son ocupados por hombres y mujeres?, ¿Existió algún mecanismo de selección específico como cuotas?. De ser el caso, por favor, indique cifras (No más de 300 palabras):

No aplica la pregunta

¿La Experiencia Innovadora cuenta con una Estrategia explícita/institucionalizada de acción afirmativa o discriminación positiva con los beneficiarios atendiendo las diferencias de género? Por ejemplo: servicios diferenciados, horarios especiales para madres de familia, entre otros. Explique cuáles, por favor (No más de 300 palabras):

No aplica la pregunta

¿La Experiencia Innovadora ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres entre sus beneficiarios? De ser el caso, indique cifras, por favor (No más de 300 palabras):

No

¿A considerado la Experiencia Innovadora algún método de monitoreo y evaluación distinta para determinar cómo impacta diferencialmente a hombres y mujeres? Si es así, se cuenta con alguna estrategia adoptada para superar las dificultades? (No más de 300 palabras)

No aplica la pregunta

DECLARACIÓN DE LOS(AS) PARTICIPANTES

Nombre del Representante Legal: José Manuel Medina Aguilar

Cargo: Ministro - Delegado permanente, representante de SEMARNAT ante la OCDE y EU

Teléfono: +33 1 56 59 29 04

E-mail: manolo.medina@semarnat.gob.mx

Nombre de la persona de contacto: José Manuel Medina Aguilar

Cargo: Ministro - Delegado permanente, representante de SEMARNAT ante la OCDE y EU

Teléfono: +33 6 89 24 26 65

E-mail: manolo.medina@semarnat.gob.mx

He leído y acepto los términos y condiciones descritos anteriormente en relación al Premio

Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva - Edición 2015

Yes