

Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva- Edición 2015

User Information

| | | | |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|
| Name: | Anonymous | Email: | N/A |
| Location: | N/A | Company: | N/A |
| Position: | N/A | IP Address: | 161.10.218.233 |
| Started: | 06/29/2015 10:46 PM | Completed: | 06/30/2015 10:50 PM |
| Time Spent: | 1 days, 24 hours, 1444 minutes, 86615 seconds, 86615000 milliseconds | Custom 1: | N/A |
| Custom 2: | N/A | Custom 3: | N/A |

I. INFORMACIÓN GENERAL Estado Miembro Postulante

Colombia

Institución Pública Postulante

MUNICIPIO DE PAIPA BOYACA

Nombre de la Experiencia Innovadora

ALIANZA INTEGRAL MINERA

Tiempo de implementación de la Experiencia Innovadora:

DOS AÑOS

Categoría a la que postula

Innovación en la Coordinación institucional (inter-institucional, intra-institucional, trans-institucional, con la sociedad civil, con el sector privado)

II. BREVE PRESENTACIÓN/SUMILLA DE LA EXPERIENCIA INNOVADORA: En este apartado, se requiere hacer una presentación resumida de la Experiencia Innovadora (200 palabras como máximo).

LA ALIANZA MINERA ES UNA ESTRATEGIA QUE TIENE POR OBJETO AUNAR ESFUERZOS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA COMUNIDAD DEL SECTOR MINERO; LA ADMINISTRACIÓN DETECTA QUE LA APLICACIÓN DE RECURSOS PROPIOS, DE FUENTE PRIVADA Y PUBLICA POR CONCEPTO DE ASISTENCIA TÉCNICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL SE EFECTUABA EN FORMA AISLADA, SIN QUE SE PUDIESE EVIDENCIAR LOS BENEFICIOS REALES Y EL IMPACTO A LA COMUNIDAD, ESPECIALMENTE A LA FAMILIA DE LOS TRABAJADORES DE LA MINERÍA QUIENES PADECEN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR, DESNUTRICIÓN, FALTA DE EDUCACIÓN, ALCOHOLISMO, TRABAJO INFANTIL Y VEJEZ AVANZADA, ANALFABETISMO, INSALUBRIDAD, ACCIDENTALIDAD CONSTANTE Y ENORME DETERIORO DEL MEDIO AMBIENTE, MOTIVO POR EL CUAL ELABORA PLAN INTEGRAL INVOLUCRANDO A PRIVADOS Y PÚBLICOS PARA SU FINANCIACIÓN Y DESARROLLO, EN LA ACTUALIDAD SE ESTA EJECUTANDO CON LA FINANCIACIÓN Y EL APOYO DE 11 ENTIDADES PRIVADAS Y PUBLICAS IMPACTANDO CERCA A 450 PERSONAS Y LOGRANDO LA ELABORACIÓN DEL

DIAGNÓSTICO INTEGRAL DEL SECTOR MINERO DE PAIPA. EL PROYECTO CONTEMPLA LA CONSTRUCCIÓN DEL JARDÍN PARA HIJOS DE MINEROS QUIENES ESTARÁN AL CUIDADO DE PERSONAL PREPARADO MIENTRAS LAS MUJERES SE DEDICAN A CAPACITARSE Y A TRABAJAR EN ALTERNATIVAS DE GENERACIÓN DE INGRESOS, EL CENTRO DE PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES RESPIRATORIOS, ASÍ MISMO CONTEMPLA EL TRATAMIENTO Y RECUPERACIÓN DE LAS AGUAS Y LA RESTAURACIÓN VEGETAL DE LA ZONA. LA PROPUESTA DE ALIANZA MINERA FUE PRESENTADA A LA GOBERNACIÓN SIENDO ACOGIDA PARA SU REPLICA.

III. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre de la entidad Postulante: MUNICIPIO DE PAIPA

Dirección: CARRERA 22 No. 25-14

Teléfono: 7 850131

Fax: 7 651321 / 7 850135

Página Web: www.paipa-boyaca.gov.co

E-mail: alcaldia@paipa-boayaca.gov.co

Nivel Administrativo de la Entidad

Nivel Local

Naturaleza Administrativa de la Entidad

Poder del Estado

IV. INFORMACIÓN DE LA EXPERIENCIA INNOVADORA Por favor, exponga el caso de la Experiencia Innovadora de su Entidad utilizando un lenguaje claro y una redacción breve y concisa. Para tal efecto, le pedimos organizar la información procurando responder las interrogantes contenidos en los siguientes ítems: 1. Descripción de la Experiencia innovadora En esta sección, se solicita exponer en detalle la Experiencia Innovadora presentada. Por favor, facilite información que corrobore y otorgue más elementos sobre la iniciativa y tome en consideración las siguientes interrogantes para orientar su descripción: ¿Cuál fue el problema que se buscó solucionar? (No más de 300 palabras).

LOS RECURSOS TANTO PÚBLICOS COMO PRIVADOS SE APLICABAN EN FORMA INDIVIDUAL Y DESCOORDINADA, SU EFECTO NO LOGRABA LLEGAR EN FORMA EFECTIVA A LAS FAMILIAS DE LOS TRABAJADORES MINEROS QUIENES ESTABAN SUFRIENDO DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR, INSALUBRIDAD, BAJO ACCESO A LA EDUCACIÓN, DESNUTRICIÓN, LOS NIÑOS TRABAJAN Y LOS ADULTOS MAYORES TAMBIEN LO HACIAN, POR OTRA PARTE, LOS JÓVENES NO ESTÁN PREPARADOS PARA EL TRABAJO, ALTO GRADO DE ACCIDENTALIDAD, LOS INFANTES SON LLEVADOS A LAS MINAS, LOS NIÑOS SUFREN DESNUTRICIÓN Y LOS TRABAJADORES SALEN DEL SOCABÓN Y SE SIENTAN CON SU FAMILIA EN EL PISO PARA CONSUMIR SUS ALIMENTOS; POR OTRA PARTE, EL SECTOR PRESENTA BAJA TECNIFICACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD Y LA EN GRAN PARTE LA MINERÍA ES ILEGAL. FINALMENTE LOS PASIVOS AMBIENTALES COMO FRUTO DE LA EXPLOTACIÓN CADA VEZ MAS GRANDES Y SIN QUE NADIE SE OCUPARA DE ESTE TEMA.

¿En qué consiste la Experiencia Innovadora? (No más de 300 palabras).

ELABORAR UN PLAN INTEGRAL MINERO ENCAMINADO A LA POSIBLE SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS IDENTIFICADOS EN EL SECTOR MINERO Y CONVOCAR A UNA ALIANZA PARA SU FINANCIACIÓN Y DESARROLLO, A LAS ENTIDADES PRIVADAS EN LA INVERSIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, LAS PUBLICAS QUE APLICAN SUS RECURSOS AL SECTOR EN FORMA AISLADA SIN PLANEACIÓN ALGUNA, LAS UNIVERSIDADES QUIENES APORTARAN SUS INVESTIGACIONES Y LA ELABORACIÓN DE LOS DIAGNÓSTICOS, A LAS DEMÁS ENTIDADES QUE DESCONOCÍAN COMO INVERTIR SUS RECURSOS Y

SUS ESFUERZOS PARA COADYUVAR A LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS DEL SECTOR MINERO. DICHO PLAN ESTA CONFORMADO POR SEIS COMPONENTES: 1.SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL 2. MEDIO AMBIENTE 3. SOCIAL 4. INFORMALIDAD MINERA 5. TECNOLÓGICO Y TÉCNICO 6. PUESTA EN MARCHA DEL CENTRO INTEGRAL MINERO AMBIENTAL. HACEN PARTE DE ESTA GRAN ALIANZA LA COMPANIA ELECTRICA SOCHAGOTA, SENA, INISTITUTO DE TURISMO DE PAIPA, INSTITUTO DE VIVIENDA DE PAIPA, INSTITUTO DE RECREACION Y DEPORTES DE PAIPA, RED VILA S.A. E.S.P. CORPOBOYACA, COMPAÑIA ELECTRICA SOCHAGOTA, COAGROMIN, UNIBOYACA, UNIVERSIDAD DE CALDAS, INTERVENTORIA EXTERNA DE CARBON CONSULTORES MINEROS SA. , CEMEX, SECRETARIA DEPARTAMENTAL DE MINAS, FUNSAM,UNIVERSIDAD.

2. Vinculación de la Experiencia Innovadora con la Categoría Seleccionada Por favor, explique la relación existente entre la Experiencia Innovadora y la Categoría seleccionada en forma breve y concisa (No más de 300 palabras):

Es una experiencia de innovación en la Coordinación Institucional puesto que se trata de organizar los actores del Sector Minero de carácter privado y público para la solución de problemas de diversas magnitudes y tipologías, la proposición y consolidación de una política pública para la solución de los mismos en el municipio de Paipa.

3. Vinculación de la Experiencia Innovadora con los Criterios de Evaluación A continuación, le solicitamos que proporcione información específica que será valorada por el Jurado Especial. Le pedimos por favor brevedad, y en lo posible proporcionar datos e información específicos: a. Originalidad. Creación de procesos dentro de la Administración Pública sobre la base del conocimiento y experiencia que tenga carácter inédito y transformador. A través de este criterio, se busca estimular la creatividad de los gestores públicos en la solución de problemas cotidianos relacionados al quehacer estatal. Precise la siguiente información: ¿Quién ideó la Experiencia Innovadora? (No más de 300 palabras). Por favor tomar en cuenta: - Informe de Consultoría- Propuesta Política- Funcionarios de la misma entidad

LA EXPERIENCIA LA IDEO UN PROFESIONAL EXTERNO VINCULADO A LA ADMINISTRACIÓN MEDIANTE CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ASESORÍA FINANCIERA, ESTA PROFESIONAL ELABORO EL PLAN INTEGRAL MINERO CON SEIS COMPONENTES Y ELABORO LA ESTRATEGIA DE LA ALIANZA PARA SU FINANCIACIÓN.

EN PRIMEA INSTANCIA EVALUÓ LA EFECTIVIDAD DEL CONTRATO CELEBRADO EN EL AÑO 2012 CON RECURSOS DEL MUNICIPIO ENTREGANDO A LA COOPERATIVA DE MINEROS DE PAIPA PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA, AL EFECTUAR DICHA EVALUACIÓN ESTABLECIÓ QUE LA COOPERATIVA HABÍA EJECUTADO LOS CONVENIOS DE LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS Y EL INFORME QUE PRESENTABA A LA ALCALDÍA CONTENÍA LA MISMA INFORMACIÓN SIN QUE SE TOMARAN DECISIONES CON ESTA. DE ETA MANERA EXTRACTO LO ÚTIL DE LA INFORMACIÓN DE TRES PERIODOS Y PLANTEO LA INCLUSIÓN DE UN COMPONENTE SOCIAL MEDIANTE LA TRANSFORMACIÓN DEL SER HUMANO, PREVIENIENDO LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR EN ARMONÍA CON EL PLAN DE DESARROLLO DE LA PRESENTE ADMINISTRACIÓN.

AUNADO A ESTA REALIDAD ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE SE RECIBIÓ, DE LA ANTERIOR ADMINISTRACIÓN, EL EDIFICIO SIN TERMINAR, DENOMINADO CENTRO INTEGRAL MINERO AMBIENTAL, EDIFICIO QUE FUE CONSTRUIDO PARA CONCENTRAR LAS ACTIVIDADES DEL SECTOR MINERO, PERO QUE ERA DEMASIADO COSTOSO SU MANTENIMIENTO Y EXAGERADO SU ESPACIO PARA UTILIZARLO EN SU FIN INICIAL.

POR OTRA PARTE, PAIPA ES UN MUNICIPIO DONDE SE ESTABLECIERON LAS GENERADORAS DE ENERGIA, GENSA Y COMPAÑIA ELECTRICA SOCHAGOTA, EMPRESAS QUE EN RESPONSABILIDAD SOCIAL INVIRETEN ALGUNOS DINEROS, ASÍ MISMO LA EMPRESA CEMEX QUIEN EXTRAE PUSOLANA ES UNA EMPRESA DE GRAN ENVERGADURA, HECHO QUE SE APROVECHO PARA LA GESTION DE LOS RECURSOS.

UNA VEZ PLANTEADA LA ESTRATEGIA Y EL PLAN, LA PROFESIONAL PROPUSO SU INTENCIÓN A LA ALCALDESA QUIEN ACOGIÓ LA PROPUESTA DANDO PASOS FIRMES PARA SU LOGRO.

Describe los elementos que hacen que la Experiencia Innovadora en gestión pública de su entidad sea innovadora (No más de 300 palabras): Por favor, tomar en consideración la siguiente información: - Viabiliza poblaciones no atendidas - Primera vez que una Administración Pública se ocupa del tema - Cuenta con un inédito apoyo del sector privado - Involucra en la gestión, por primera vez, a los ciudadanos - Otros datos que ayuden a explicar el carácter inédito y transformador de la Experiencia Innovadora

LA ALIANZA MINERA CUENTA CON EL APOYO DE EMPRESAS PRIVADAS Y PUBLICAS, PRETENDE BENEFICIAR DE FORMA EFECTIVA AL SECTOR DANDO ALCANCE A LAS FAMILIAS DE LOS TRABAJADORES CON EL OBJETO DE MITIGAR LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN MINERA QUE ANTES NO HABÍA SIDO ATENDIDA, SE TRATA DE LA PRIMERA VEZ QUE EL MUNICIPIO DE PAIPA SE OCUPA DE PRESTAR ATENCIÓN INTEGRAL A ESTA POBLACIÓN E INVOLUCRA LAS FAMILIAS DE LOS TRABAJADORES MINEROS. ASÍ MISMO, ESTE TIPO DE ALIANZA NO ESTA INCLUIDA EN EL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL NI NACIONAL.

POR PRIMERA VEZ SE INTERVIENE EL ENTORNO FAMILIAR Y SOCIOCULTURAL, LA ADMINISTRACIÓN EN SU PLAN DE DESARROLLO TIENE COMO META ELABORAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE ASISTENCIA Y COMO EJE PRINCIPAL LA MITIGACIÓN DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR.

LOGRA EL APOYO DECIDIDO DE LAS UNIVERSIDADES Y EL SENA EN LAS ÁREAS DE CAPACITACIÓN, EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN.

¿Existieron algunos antecedentes de la Experiencia Innovadora?, ¿en la misma entidad u otras entidades? (No más de 300 palabras).

NO EXISTE ANTECEDENTE ALGUNO DE ESTE TIPO DE ALIANZA NI EN EL MUNICIPIO, TAMPOCO EN EL DEPARTAMENTO Y NO SE TIENE CONOCIMIENTO DEL NIVEL NACIONAL, TAMPOCO OBEDECE A LA APLICACIÓN DE ALGUNA POLÍTICA PUBLICA PUESTO QUE NO EXISTE.

b. Impacto Ciudadano. Implica demostrar que la innovación repercute en un mayor beneficio a la ciudadanía. Por ejemplo, tiempo menor de espera, información en un lenguaje claro y sencillo, procesos simplificados, etc. Precise la siguiente información: Población(es) beneficiaria(s) objetivo. Precise datos cualitativos (quiénes). De no ser determinable. por favor precise la forma en la que se benefician los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras).

PILOTO CON 10 TITULARES MINEROS DE CARBON DEL SECTOR EL SALITRE.

TOTAL DE MINAS ACOMPAÑADAS - 52 DISTRIBUIDAS ASÍ:

17 bocaminas de la vereda El volcán

31 bocaminas de la vereda El salitre

4 Bocaminas de la vereda Cruz de Murcia

Población Directa beneficiada hasta la fecha:

314 Mineros distribuidos en las tres veredas de Paipa:

- 102 de la vereda El volcán
- 189 de la vereda El salitre
- 23 de la vereda Cruz de Murcia

Realización nueve (9) sesiones de formación y habilitación de los titulares mineros en la incorporación de buenas prácticas ambientales:

5 eventos de capacitación con la participación de 130 personas;

- Titulación Minera
- Negocio Minero
- Cierre y desmantelamiento de Minas
- Primeros Auxilios y Brigada de Emergencias
- Tratamiento a Aguas Mineras. - GENSA
- Pasivos Ambientales
- Salud y Seguridad en el Trabajo

FORMACIÓN TECNICA EN EL CENTRO INTEGRAL MINERO DE PAIPA CON EL APOYO FORMATIVO DEL SENA MINERO DE SOGAMOSO

- 17 estudiantes formados como Técnicos en el Electromecánica Minera.
- 25 estudiantes formados como Técnicos en Salud Ocupacional - Vinculados en su formación práctica con el sector minero, llevando a cabo acompañamientos técnicos y formativos con los mineros de carbón del municipio.
- Taller de joyería para madres cabeza de familia y otras.

Realización de cien (100) visitas de asesoría a los mineros en sus sitios de trabajo para acompañarlos en la incorporación de buenas prácticas ambientales y de seguridad y salud en el trabajo.

- Elaboración del diagnóstico integral de explotación minera a cielo abierto 72 MINAS
- Desarrollo de la primera fase del proceso de formalización con la visita de 270 minas
- Celebración del día de la familia minera con mas de 600 asistentes
- Dos concursos de destrezas mineras para la familia minera con la asistencia de mas de 900 personas entre niños, mujeres y hombres.

Población(es) beneficiaria(s) objetivo. Precise datos cuantitativos (cuántos - directos e indirectos). De no ser determinable. por favor precise la forma en la que se benefician los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras).

LA POBLACIÓN BENEFICIADA ES LA SIGUIENTE

DIRECTOS

314 MINEROS
 130 PERSONAS CAPACITADAS
 42 ESTUDIANTES DE TECNOLOGÍA
 600 PERSONAS EN DESTREZAS MINERAS Y DÍA DE LA FAMILIA MINERA
 57 MUJERES EN ELABORACIÓN DE JOYAS ´ - TÉCNICO EN JOYERÍA

INDIRECTO: entorno

Explique, ¿cómo se beneficia a los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras). Por favor, tomar en cuenta la siguiente información: - Menores tiempo de espera - Reducción de costos de trámites - Mejora de condiciones de vida de ciudadanos(as) en diferentes dimensiones

EL BENEFICIO SOCIAL DEL PROYECTO SERA A MEDIANO PLAZO Y PRETENDE MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS FAMILIAS DEL SECTOR MINERO REDUCIENDO EL TRABAJO INFANTIL, DE ADULTOS MAYORES, ERRADICANDO EL ALCOHOLISMO, MITIGANDO LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR A TRAVÉS DEL MEJORA LA CALIDAD DE VIDA DE LA COMUNIDAD DEL SECTOR MINERO Y SU CADENA PRODUCTIVA, ENTREGA EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y LAS PREPARA PARA EL TRABAJO; FORTALECIENDO LA SEGURIDAD ALIMENTARIA MEDIANTE PROYECTOS PRODUCTIVOS Y OFRECIENDO ALTERNATIVAS DE INGRESOS PARA LAS FAMILIAS A TRAVÉS DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN A LOS JÓVENES. ASÍ MISMO, EL PROYECTO PRETENDE MEJORAMIENTO D LA CALIDAD DE VIDA A TRAVÉS ´ DEL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE, RECREACIÓN Y EXPRESIONES CULTURALES.

GARANTIZA EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN INFANTE Y ADOLESCENTE PUESTO QUE EL PROYECTO PLANEÓ LA CONSTRUCCIÓN DE UN JARDÍN QUE ATENDERÁ LOS INFANTES DE 0 A 5 AÑOS. POR OTRA PARTE, LA ALIANZA PLANEA CONSTRUCCIÓN DE UN CENTRO DE PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS PARA LOS TRABAJADORES DE MINERÍA.

¿Cuenta con indicadores cualitativos que así lo demuestren? Especifique, por favor (No más de 300 palabras):

PORCENTAJE DE NBA

1. Índice de Accidentalidad Minera
2. Índice de Morbilidad Minera
3. Porcentaje de ejecución del Plan de Manejo Ambiental del Sector Minero
4. Índice de analfabetismo
5. Índice de Capacitación de mujeres para el trabajo
6. Índice de violencia intrafamiliar
7. Índice de desnutrición
8. Porcentaje de mujeres capacitadas de mujeres para el empodeeramiento y fortalecimiento de autoestima
9. Índice de trabajo infantil
10. Porcentaje de población diversamente hábil involucrada en el plan
11. Porcentaje de adolescentes madres apoyadas por el plan
12. Porcentaje de población beneficiada de actividades de bienestar y salud
13. Porcentaje de población beneficiada de actividades de Recreación, deporte y aprovechamiento del tiempo libre.
14. Porcentaje de población beneficiada de actividades culturales
15. Porcentaje de población beneficiada de implementación de proyectos productivos
16. Porcentaje de recursos gestionados

LAS METAS SON LAS SIGUIENTES:

Efectuar capacitaciones a las empresas y titulares sobre la elaboración e implementación del Plan de Seguridad Industrial.

Efectuar capacitaciones en sitio a los trabajadores sobre de Seguridad Industrial.

Implementación del punto de salvamento

Efectuar 4 simulacros en sitio sobre seguridad industrial

Construir e Implementar el simulador minero

Desarrollar habilidades básicas en atención de emergencias

Efectuar capacitaciones a las empresas y titulares sobre la elaboración e implementación del Plan de salud ocupacional.

Efectuar capacitaciones en sitio a los trabajadores sobre de Salud ocupacional.

Jornada de implementación de los programas de la ARP

Elaborar el Diagnóstico, Estudios y diseños Implementación Centro de Prevención y Promoción de enfermedades respiratorias de Paipa.

Potenciar entornos saludables,

Fomentar Prácticas de Autocuidado

Promoción de Estilos saludables

Efectuar jornadas de hidroterapia para trabajadores mineros y familias

Elaborar Estudios

Elaborar proyectos y gestionar los recursos

Elaborar e implementar un programa de restauración ecológica

Elaborar estudios y diseños

Construcción de redes y planta de tratamiento

Elaboración e implementación del Plan de Riesgos ambientales producto de la minería

Elaboración del diagnóstico de pasivo ambientales

Elaborar el diagnóstico social de la familia minera

Implementar cursos técnicos y tecnológicos

Proyecto de educación de adultos mayores

Proyecto capacitación en joyería para la mujer

Implementar programa de atención a madres adolescentes

Fortalecimiento de habilidades comunicativas

Prácticas de vida familiar y comunitaria

Efectuar 16 Talleres de capacitación, autoestima para la mujer

Efectuar talleres de pintura para diversamente hábiles

Proyecto de formación cultural en Teatro

Proyecto de formación Deportiva para niño mineros

Proyecto de Olimpiadas destrezas mineras

Juegos inter empresas

Proyectos productivos para mujeres

Proyectos productivos para adultos mayores

Elaboración proyecto, estudios y diseños y Construcción Jardín Infantil

Suministro de Alimentación y Nutrientes especializada para infantes

Implementar un programa de atención a diversamente hábiles menores

Diseñar e implementar un programa para la Erradicación del trabajo infantil

Proyecto para la construcción de campamentos para alimentación de los mineros

Efectuar talleres de capacitación a propietarios de títulos y minería tradicional

Elaborar el Diagnóstico de seguridad industrial y salud ocupacional

Elaborar el Diagnostico legal y financiero

Diseñar e implementar un Programa de conciliación

Elaborar el Diagnostico organizacional minero

Elaborar el Diagnóstico tecnología en la actividad minera

Efectuar talleres de socialización del diagnóstico para propietarios y titulares

Incorporación de buenas Prácticas

Fortalecimiento del Capital Humano através de la capacitación

Construcción de Aula Pedagógica Simulador Minero

Elaborar el proyecto y gestionar los recursos

Instalación de Servicios públicos, ubicación y aseo, mantenimiento y vigilancia

Elaborar el proyecto y gestión de recursos

Elaborar el proyecto y gestión de recurs

¿Cuenta con indicadores cuantitativos que así lo demuestren? Especifique, por favor (No más de 300 palabras):

SE ENCUENTRA EN CONSTRUCCION

c. Replicabilidad. Se refiere a la capacidad de replicabilidad de la Experiencia Innovadora en otros países de las Américas. Para tal efecto, deberían ser valorados la posibilidad de adaptación de los procesos administrativos a otros contextos institucionales, accesibilidad de la financiación, condicionamientos políticos y sociales, etc. Precise la siguiente información: ¿Por qué la Experiencia Innovadora de su Entidad es susceptible de ser replicada por otras entidades? (No más de 300 palabras) Por favor, tomar en consideración lo siguiente: - Adaptabilidad a instituciones de diferentes dimensiones - No requiere de mucho presupuesto - Fácil manejo de posibles conflictos de diversa índole al tratarse de una iniciativa demandada y de uso común - No requiere de mucho personal - Capacitación del personal se realiza de forma sencilla - Otros aspectos que considere pertinentes

LA EXPERIENCIA ES SUSCEPTIBLE DE REPLICA EN TODOS LAS PARTES DEL PAÍS, POR LOS ACTORES DEL SECTOR, PORQUE SU PRESUPUESTO PARA SU IMPLEMENTACIÓN ES BAJO, PORQUE COLOMBIA ES UN PAÍS MINERO NO NECESITA PERSONAL ADICIONAL PARA SU ADMINISTRACIÓN, SU PUESTA EN MARCHA ES SENCILLA Y LOS QUE ES MAS IMPORTANTE PORQUE SU IMPACTO EN LA COMUNIDAD ES EFECTIVO Y DIRECTO.

EL PROYECTO TIENE GRANDES OPORTUNIDADES TALES COMO:

Implementar la política pública y asignar recursos de regalías para su cofinanciación.

La experiencia de alianza puede ser sistematizada y servir de modelo a otro sector para el acompañamiento en la transformación de prácticas ambiental y social mente responsables.

Incluir en el plan de desarrollo de todos los departamentos la posibilidad de alianzas en el sector minero, por la coyuntura de cambio de gobierno

Vincular secretarías departamentales y ministerios de Protección social y Salud, Medio Ambiente. Recreación y Deportes y de Desarrollo Económico.

Las acciones incorporadas en el respeto a los derechos humanos, en la configuración de buenas prácticas de salud ocupacional y protección laboral en el sector minero es un ejemplo que vale la pena replicar.

La búsqueda de minimizar situaciones sociales que aquejan a las familias, la niñez y las mujeres reporta unos resultados significativos en los procesos sociales de cualquier región.

La contribución al fortalecimiento del capital humano, social y familiar, es una contribución significativa para los procesos de desarrollo humano, familiar y social.

¿Qué elementos centrales deberían ser considerados antes de que la Experiencia Innovadora sea replicada en otras entidades? Por favor, explique (No más de 300 palabras):

- OBTENER LÍNEA BASE PARA LA ELABORACIÓN DE INDICADORES
- OBTENER LA TOTALIDAD DE LOS ESTUDIOS ELABORADOS EN EL SECTOR
- INCLUIR LA ESTRATEGIA DE ALIANZA EN LOS PLANES DE DESARROLLO DE CADA MUNICIPIO.

d. Eficacia. Hace referencia a la capacidad de medir/alcanzar los resultados esperados por medio de la Experiencia Innovadora, en función a los objetivos que se han propuesto en una determinada política pública (entendida en sentido amplio como programa, actividad, proceso, etc). Precise la siguiente información: ¿Cuáles fueron los plazos que se consideran desde el inicio de la política pública?, ¿se cumplieron? (No más de 300 palabras)

EL PLAN SE TRAZO PARA TRES AÑOS DE LOS CUALES HAN TRASCURRIDO DOS EL PLAN SE ESTA CUMPLIENDO EN UN 60% EN METAS.

Precise por favor, los resultados obtenidos, en datos cualitativos (No más de 300 palabras):

EL PLAN CONTIENE 56 METAS DE LAS CUALES SE HAN CUMPLIDO 34

Precise por favor, los resultados obtenidos, en datos cuantitativos (No más de 300 palabras):

EL PLAN DE INVERSIONES ASCIENDE A LA SUMA DE \$13.100 millones.

¿Cuál fue el medio de evaluación de la política pública innovadora? (No más de 300 palabras)

SE ELABORAN INFORMES ANUALES DE LOS RESULTADOS EN METAS

Si pudiera dar una opinión sobre los resultados obtenidos a través de la Experiencia Innovadora: ¿Diría Ud. que los resultados obtenidos han sido de mayor, regular o menor impacto? Por favor, explique (No más de 300 palabras):

EL PLAN SE TRAZO A TRES AÑOS DURANTE EL DESARROLLO SE PUEDE CALIFICAR DE MAYOR IMPACTO POR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL CORTO PLAZO.

¿En qué medida se solucionó el problema público inicial? (No más de 300 palabras)

SE LOGRO AUNAR ESFUERZOS FINANCIEROS Y HUMANOS DE LAS DIFERENTES ENTIDADES Y SE PUDO ESTABLECER UN DIAGNÓSTICO QUE PERMITIÓ EFECTUAR UNA PLANEACIÓN Y PRORROGA DE LA ALIANZA A 8 AÑOS, ASI MISMO SE PRETENDE IMPLEMENTAR LA ALIANZA COMO POLÍTICA PUBLICA. POR OTRA PARTE UA SE LOGRO IMPACTAR EN FORMA DIRECTA A LA POBLACIÓN AFECTADA.

e. Eficiencia. Se refiere a la capacidad de la Administración Pública para ordenar sus procesos de tal forma que éstos optimicen sus recursos (financieros, humanos, etc); y a su vez, generen mayores y mejores resultados. Precise la siguiente información: Presupuesto General de toda la Entidad y Presupuesto de la Experiencia Innovadora postulante ¿Se ejecutó todo el Presupuesto? (No más de 300 palabras)

EL PLAN CUESTA \$13.100 EN EL PRIMER AÑO SE EJECUTO LA SUMA DE 800 MILLONES ASI INSTITUCION CONCEPTO VALOR

CORPOBOYACA GESTIÓN AMBIENTAL MINERA 23.000.000 Y 89.000.000
 COMPAÑÍA ELECTRICA SOCHAGOTA DOTACIÓN DE ELEMENTOS AULA PEDAGÓGICA 27.000.000
 MINISTERIO FORMALIZACIÓN MINERA 494.000.000
 GENSA S.A. E.S.P. COORDINACIÓN SIMULADOR MINERO 12.000.000
 SENA TÉCNICO ELECTROMECAÁNICA EN MINAS 32.000.000
 INTERVENTORIA CONSTRUCCIÓN SIMULADOR 120.000.000
 COAGROMIN/CORPOBOYACA MONTAJE CAMPAMENTOS INTEGRALES 15.400.000
 ALCALDIA CONSTRUCCIÓN DE ANDENES 59.000.000
 ALCALDIA FORMALIZACION MINERA CIELO ABIERTO 30.000.000
 FUSAM.CO COFINANCIACION DESTRESAS MINERAS 25.400.000
 ALCALDIA COFINANCIACION DESTRESAS MINERAS 16.600.000
 FONDO MIXTO DE CULTURA CULTURA PARA LA SEGURIDAD MINERA 35.000.000

Número de personas de la Entidad y Número de las personas involucradas en la Experiencia Innovadora postulante (No más de 300 palabras)

EN LA ENTIDAD SE INVOLUCRAN DOS PERSONAS QUE SON EL SECRETARIO DE MINAS Y LA PERSONA QUE GERENCIA EL PROYECTO.

EN EL PROYECTO ESTÁN VINCULADAS 11 PERSONAS JURÍDICAS PRIVADAS Y PUBLICAS

EL ALIADO GENSA DISPONE DE UN GRUPO DE SEIS PERSONAS PARA IMPLEMENTACIÓN DE LA EXPERIENCIA

Si pudiera dar una opinión sobre el costo-beneficio de la aplicación de la Experiencia Innovadora,

¿diría Ud. que es positiva? (No más de 300 palabras)

POSITIVA, SE EVIDENCIA QUE LOS RECURSOS PÚBLICOS Y PRIVADOS PUEDEN SER DESTINADOS AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LAS COMUNIDADES. SE EVIDENCIA QUE MAS QUE RECURSOS FINANCIEROS SE REQUIERE DE VOLUNTAD, ASI MISMO, QUE LOS MUNICIPIOS PUEDEN EJERCER LIDERAZGO Y CONVOCAR A LOS PRIVADOS PARA BENEFICIO DE SU COMUNIDAD. EL COSTO ES BAJO PUESTO QUE TAN SOLO SE PAGA UNA GERENCIA Y EL TIEMPO DEL SECRETARIO. LOS DEMÁS RECURSO SON PRODUCTO DE LA GESTION

¿Qué dificultades encontró en el proceso de implementación de la Experiencia Innovadora y qué hicieron para superarlas? (No más de 300 palabras) Asimismo, precise por favor la siguiente información: - Dificultades presupuestales - Dificultades políticas - Dificultades sociales- Otras (Explicar, por favor)

LOS INTERESES POLÍTICOS QUE TORPEDEAN EL PROYECTO
FALTA DE INTERÉS POR PARTE DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS
EL ESCEPTICISMO DE LAS COMUNIDADES Y LA NEGATIVA PARA ACEPTAR AYUDA PARA EL CAMBIO PRE CONCEPCIÓN POR PARTE DE LOS PROPIETARIOS DE MINAS ACERCA DE LA AYUDA DEL ESTADO
PRE CONCEPCIÓN POR PARTE DE LA COMUNIDAD DE PATERNALISMO DEL ESTADO

BAJA CREDIBILIDAD EN EL ESTADO
DES INTERÉS POR EL GOBIERNO DEPARTAMENTAL

f. Complejidad del problema que soluciona. Hace alusión a la complejidad del problema y de la solución que desde la Administración Pública se puede dar. En ese sentido, son más valorados las experiencias innovadoras que tienen que ver con el manejo central de la Administración Pública, aquellas que involucran a una mayor población, aquellas están relacionadas con la administración de problemas en múltiples niveles de gobierno y mancomunidades, etc. Precise la siguiente información: ¿Por qué su Experiencia Innovadora es compleja? Explique (No más de 300 palabras): Por favor, tomar en consideración los siguientes datos: - Involucra poblaciones disímiles y grandes- Involucra distintos niveles administrativos- Escasez de Recursos- Esfuerzo adicional por concertar con diferentes actores para implementar la experiencia, ¿con quiénes fue necesario coordinar?- Contexto superlativamente hostil para el trabajo de las entidades públicas- Otros (Por favor, explique)

ES COMPLEJO POR LA DIVERSIDAD Y GRAVEDAD DE LOS PROBLEMAS HALADOS
ES COMPLEJO POR LA GESTIÓN QUE HAY QUE REALIZAR PARA LA CONSECUICIÓN DE LOS RECURSOS Y LA COOPERACIÓN
ES COMPLEJO POR LOS INTERSES POLÍTICOS Y LA IDIOSINCACIA DE LA POBLACIÓN

g. Sustentabilidad de la Experiencia Innovadora. Implica el nivel de "enraizamiento" de la Experiencia Innovadora que la haga capaz de mantenerse en el tiempo, a cambios políticos de la administración, cambios institucionales y organizativos, financiamiento, grado de compromiso de las autoridades y funcionarios(as) gubernamentales, etc. Precise la siguiente información: Tiempo de implementación de la Experiencia Innovadora (No más de 300 palabras):

INICIALMENTE FUE PLANEADA Y PACTADA A 3 AÑOS Y LUEGO PRORROGADA A 8, LUEGO SE PRETENDE IMPLEMENTAR COMO ACUERDO MUNICIPAL CON ASIGNACIÓN DE RECURSOS PARA SU COFINANCIACION

Número de años con Presupuesto asegurado (precisar horizontes presupuestales de 1, 5, 10 años) (No más de 300 palabras):

(5) CINCO AÑOS

Número de administraciones que la han seguido desarrollando (No más de 300 palabras):

ES LA PRIMERA

Origen del Presupuesto ¿Público o Privado) (No más de 300 palabras):

RECURSOS PROPIOS

Reconocimiento Legal de la Experiencia Innovadora que la haga obligatoria en el tiempo (No más de 300 palabras):

ACUERDO DEL CONCEJO MUNICIPAL

Otra información que comprenda la Sustentabilidad de la Experiencia Innovadora postulada (No más de 300 palabras):

ASIGNACIÓN DE RECURSOS DE FUENTE LEY 99 QUE CORRESPONDE A LA TRANSFERENCIA QUE RECIBE EL MUNICIPIO POR CONCEPTO DE TRANSFERENCIAS POR GENERACIÓN DE ENERGÍA.

h. Perspectiva de Género. Implica determinar como la Experiencia Innovadora sometida a concurso impacta de forma diferenciada en hombres y mujeres, y cómo las Administraciones Públicas han adaptado sus procesos internos en la planificación, implementación, evaluación y monitoreo para atender esta realidad. Por favor, precise la siguiente información: Precise la siguiente información: Al momento de diseñar y planificar la Experiencia Innovadora se tomó en cuenta la realidad de mujeres y hombres y se consideró que ésta podría impactarlos de forma diferenciada? (No más de 300 palabras)

SI. EL COMPONENTE SOCIAL SE PLANEO DE LA SIGUIENTE MANERA

DIAGNÓSTICO SOCIAL

Meta: Elaborar el diagnóstico social de la familia minera

CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

Meta: Implementar cursos técnicos y tecnológicos

ERRADICACIÓN DEL ANALFABETISMO

Meta: Proyecto de educación de adultos mayores

FORTALECIMIENTO NÚCLEO FAMILIAR Y ERRADICACIÓN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

Meta 1. Proyecto capacitación en joyería para la mujer

Meta 2. Implementar programa de atención a madres adolescentes

Meta 3. Fortalecimiento de habilidades comunicativas

Meta 4. Practicas de vida familiar y comunitaria

Meta 5. Efectuar 16 Talleres de capacitación, autoestima para la mujer

EXPANSIÓN CULTURAL

Meta 1. Efectuar talleres de pintura para diversamente hábiles

Meta 2. Familia minera

Meta 3. Proyecto de formación cultural en Teatro

EXPANSIÓN DEPORTIVA Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE

Meta 1. Proyecto de formación Deportiva para niño mineros

Meta 2. Proyecto de Olimpiadas destrezas mineras

Meta 3. Juegos inter empresas

PROGRAMA DE PROYECTOS PRODUCTIVOS

Meta 1. Proyectos productivos para mujeres

Meta 2. Proyectos productivos para adultos mayores

PROGRAMA DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA

Meta 1. Elaboración proyecto, estudios y diseños y Construcción Jardín Infantil

Meta 2. Suministro de Alimentación y Nutrientes especializada para infantes

Meta 3. Implementar un programa de atención a diversamente hábiles menores

Meta 4. Diseñar e implementar un programa para la Erradicación del trabajo infantil

Meta 5. Diseñar e implementar proyecto de apoyo a mujeres madres adolescentes

PROGRAMA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA

Meta 1. Proyecto para la construcción de campamentos para alimentación de los mineros

Meta 2. Alternativas de cultivos alimenticios y proyectos de avicultura

¿La iniciativa ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres en su administración e implementación? De ser el caso, indique cifras, por favor (No más de 300 palabras):

NO HA CONSIDERADO ESTA DIFERENCIACIÓN, SIN EMBARGO LOS DIAGNÓSTICOS SOCIALES QUE ESTÁN EN CONSTRUCCIÓN LO ESTAN EVIENCIANDO

¿Los cargos directivos son ocupados por hombres y mujeres?, ¿Existió algún mecanismo de selección específico como cuotas?. De ser el caso, por favor, indique cifras (No más de 300 palabras):

LAS MUJERES HAN INCURSIONADO EN LA MINERÍA EN LABORES ADMINISTRATIVAS, EN LOS PLANES DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y DE SALUD OCUPACIONAL.

¿La Experiencia Innovadora cuenta con una Estrategia explícita/institucionalizada de acción afirmativa o discriminación positiva con los beneficiarios atendiendo las diferencias de género? Por ejemplo: servicios diferenciados, horarios especiales para madres de familia, entre otros. Explique cuáles, por favor (No más de 300 palabras):

NO

¿La Experiencia Innovadora ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres entre sus beneficiarios? De ser el caso, indique cifras, por favor (No más de 300 palabras):

NO

¿A considerado la Experiencia Innovadora algún método de monitoreo y evaluación distinta para determinar cómo impacta diferencialmente a hombres y mujeres? Si es así, se cuenta con alguna estrategia adoptada para superar las dificultades? (No más de 300 palabras)

SI . CONTROL POR ACTIVIDADES .

DECLARACIÓN DE LOS(AS) PARTICIPANTES

Nombre del Representante Legal: LUZ AMANDA CAMARGO VARGAS

Cargo: ALCALDESA

Teléfono: 320 2752205

E-mail: luzacv63@yahoo.es

Nombre de la persona de contacto: SOCORRO ROJA BLAGUERA

Cargo: ASESORA FINANCIERA

Teléfono: 320 3479427

E-mail: scrb23@yahoo.es

He leído y acepto los términos y condiciones descritos anteriormente en relación al Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva - Edición 2015

Yes