



BUENAS PRACTICAS - MESICIC

“SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA IGUALDAD, MERITO Y OPORTUNIDAD” SIMO

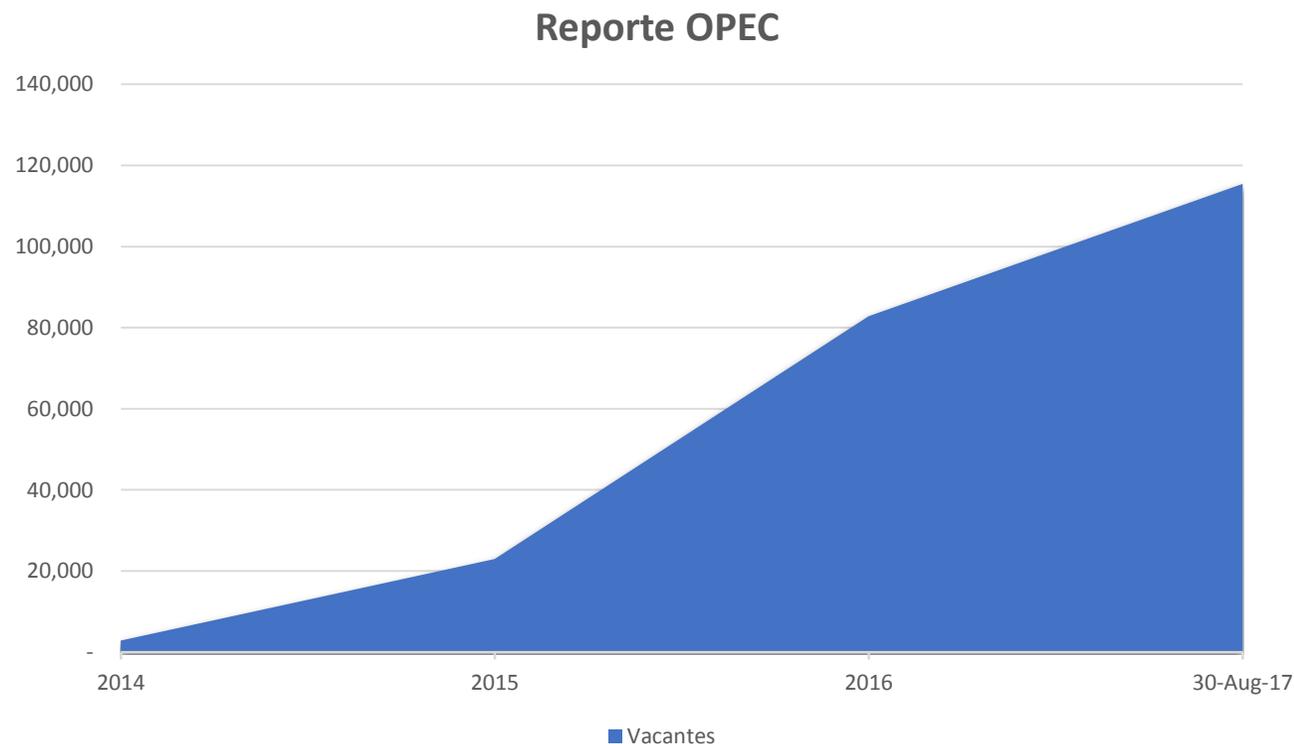
Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC
Pedro A. Rodriguez Tobo
Colombia – Sept. 2017



INFORMACIÓN DE VACANTES Reporte OPEC*

Circulares 4 de 2015 y 5 de 2016

AÑO	VACANTES
2014	2.843
2015	22.952
2016	82.808
30-Agos-17	115.433

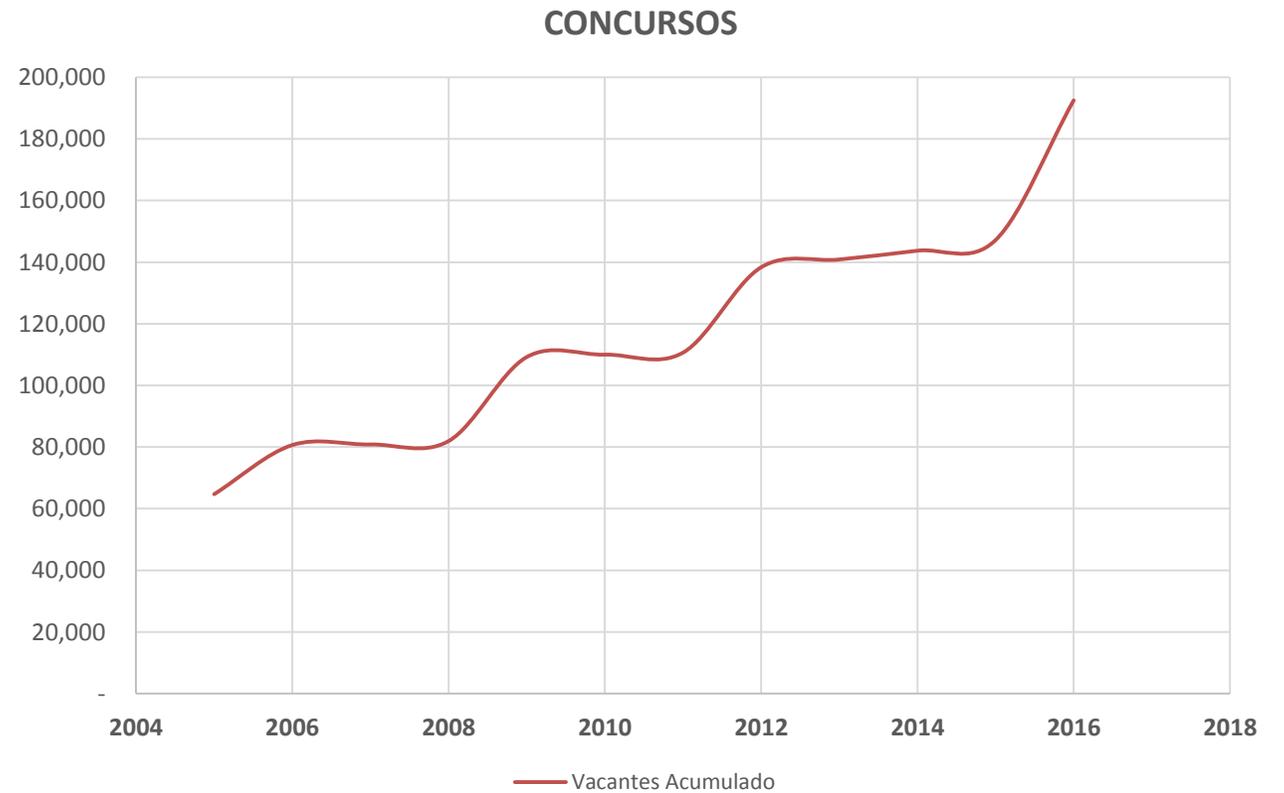


*OPEC es un reporte dinámico debido a la movilidad laboral.



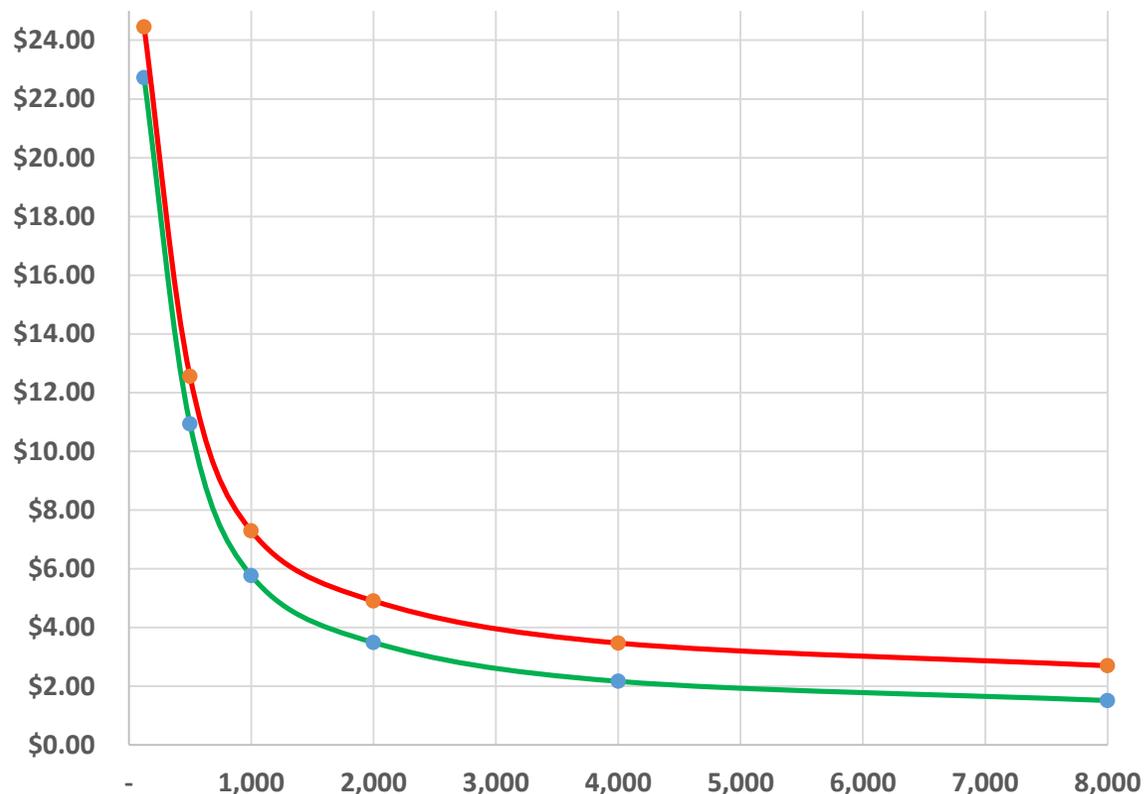
VACANTES EN CONCURSO POR VIGENCIA

AÑO	VACANTES PERIODO	VACANTES ACUMULADO
2005	64.706	64.706
2006	15.954	80.660
2007	190	80.850
2008	1.090	81.940
2009	27.268	109.208
2010	785	109.993
2011	640	110.633
2012	27.708	138.341
2013	2.531	140.872
2014	2.843	143.715
2015	3.445	147.160
2016	45.343	192.503





AGRUPACIÓN DE ENTIDADES – COSTOS*



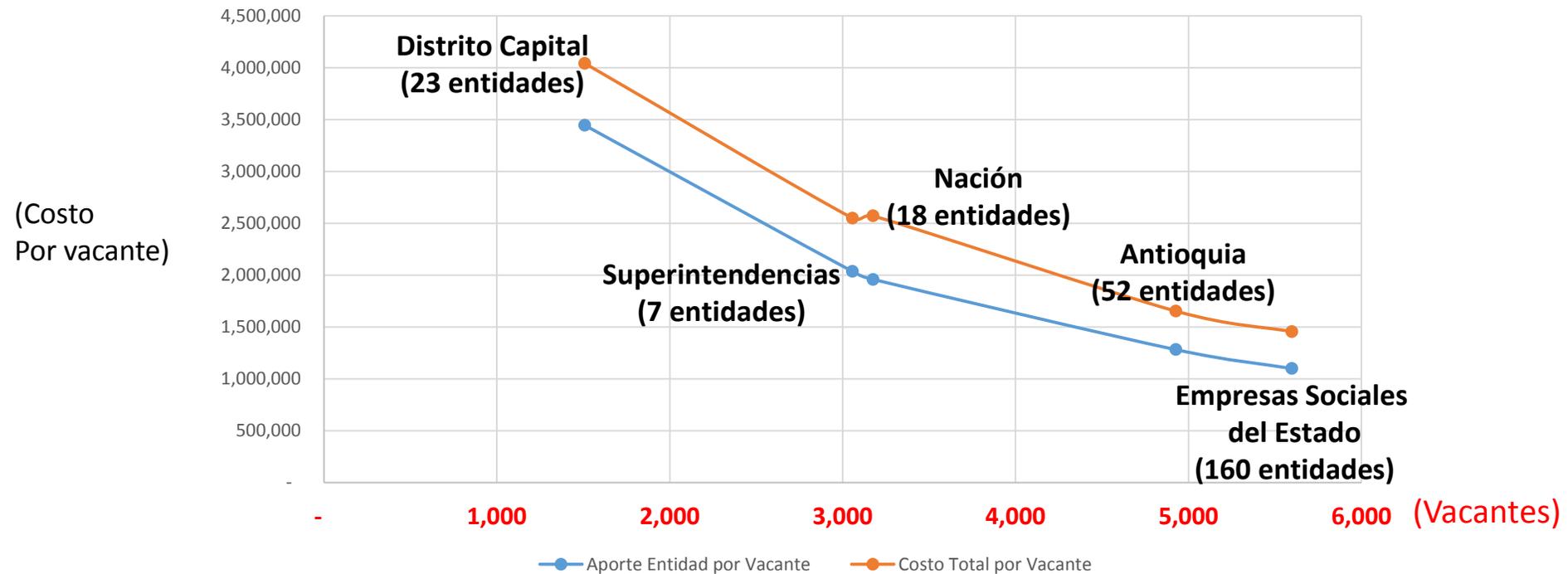
- Concursos pequeños: costo relativamente alto. Para menos de 125 Vacantes oscila entre \$20 a \$35 millones por vacante.
- Al agrupar entidades que sumen alrededor de 2.000 Vacantes, el costo total por vacante es del orden de \$4,9 millones y el aporte de la entidad de **\$3,5 millones**.
- Para 4.000 Vacantes costo total es de \$3,5 millones y aporte entidad de \$2,1 millones.

***Disminución de Costos** por mayor agrupación de entidades a partir de 2016



TENDENCIA DEL COSTEO POR AGRUPACIÓN

Costos estimados de algunas convocatorias Agrupadas*



*Pruebas diferenciadas según características del Empleo y la entidad.
Economías de Escala y Ahorro en costos administrativos y logísticos.