



**MinTrabajo**  
República de Colombia

**Prosperidad  
para todos**

# **INSPECCION DEL TRABAJO EN COLOMBIA**

Organigrama General MINISTERIO DEL TRABAJO

**DESPACHO DEL  
MINISTRO**

Entidades adscritas:  
 Servicio Nacional de Aprendizaje- SENA  
 U.A.E. de Organizaciones Solidarias  
 Superintendencia del Subsidio Familiar  
Entidades Vinculadas:  
 Administradora Colombiana de Pensiones-  
 COLPENSIONES  
 Decreto: 4108 Nov. 02 de 2011

**SECRETARIA GENERAL**

- Subdirección Administrativa Y Financiera
- Subdirección De Talento Humano
- Oficina de Control Interno Disciplinario

- Oficina Asesora Jurídica
- Oficina Asesora de Planeación
- Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación-TIC
- Oficina de Control Interno
- Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales

**VICEMINISTERIO DE EMPLEO Y PENSIONES**

**VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES E INSPECCIÓN**

- DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCION DEL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR**
  - Subdirección de ANÁLISIS MONITOREO Y PERSPECTIVA LABORAL
  - Subdirección de FORMALIZACIÓN Y PROTECCION DEL EMPLEO
  - Subdirección de PROMOCIÓN Y GENERACION DEL EMPLEO
- DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES**
  - Subdirección de PENSIONES CONTRIBUTIVAS
  - Subdirección SUBSIDIOS, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES
  - Subdirección de SUBSIDIO FAMILIAR
- DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACION PARA TRABAJO**

- DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
  - Subdirección PROTECCIÓN LABORAL
  - Subdirección DE PROMOCION DE LA ORGANIZACIÓN SOCIAL
- DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO**
  - Subdirección INSPECCIÓN
  - Subdirección GESTIÓN TERRITORIAL
  - DIRECCIONES TERRITORIALES
- DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN VIGILANCIA, CONTROL Y GESTIÓN TERRITORIAL**



## LA INSPECCION DEL TRABAJO EN EL NUEVO CONTEXTO DEL MINISTERIO

*Cambios normativos para la formalización laboral y Modernización del mercado de trabajo*

*Fortalecimiento del sistema de inspección preventiva, vigilancia y control en riesgos profesionales en el territorio*

*Fortalecimiento de la Inspección, Vigilancia y Control del Trabajo*

*Diálogo social para el fomento de la productividad y la formalización laboral*

*Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil*





**MinTrabajo**  
República de Colombia

Prosperidad  
para todos

## ESTRUCTURA DE INSPECCION Y VIGILANCIA



32 Direcciones Territoriales  
2 Oficinas Especiales  
151 Inspecciones de Trabajo



## SISTEMA DE GESTIÓN TERRITORIAL





**MinTrabajo**  
República de Colombia

**Fortalecimiento  
institucional**

**Prosperidad  
para todos**

## **FORTALECIMIENTO DE IVC**

1. Ampliación marco normativo
2. Dirección de Inspección Vigilancia y Control
3. Capacitación a Inspectores
4. Definición de estrategias y metodologías para la investigación
5. Sistematización de procesos de inspección



**MinTrabajo**  
República de Colombia

**Fortalecimiento  
institucional**

**Prosperidad  
para todos**

## **1. Ampliación marco normativo**

### **LEY 1610 de 2013**

Mediante la cual se regulan algunos aspectos sobre las inspecciones del trabajo y los acuerdos de formalización laboral, resaltando aspectos como

- ✓ Conformación de grupos interdisciplinarios en las Direcciones Territoriales
- ✓ Vinculación progresiva de los Inspectores de Trabajo de forma tal que Colombia cumpla con el promedio recomendado por la OIT.
- ✓ Modificación del Código Sustantivo del Trabajo relacionado con la imposición de multas (de 100 a 5000 smlmv)
- ✓ Regula la suscripción de acuerdos de formalización laboral.



**MinTrabajo**  
República de Colombia

# Fortalecimiento institucional

Prosperidad  
para todos

## PODER PREFERENTE - Decreto No. 34 de Enero 15 de 2013

- En cabeza del Viceministerio de Relaciones Laborales para intervenir, suspender, comisionar, reasignar o vigilar toda actuación administrativa.
- Para actuaciones administrativas derivadas de las normas laborales o del sistema de riesgos laborales.
- De investigaciones adelantadas por Inspectores de Trabajo, Coordinadores de Grupo y Directores Territoriales.
- De oficio o a petición de parte.
- Garantizar la correcta prestación del servicio y el cumplimiento de los principios de igualdad, transparencia, eficacia, economía, celeridad e imparcialidad y la garantía al debido proceso u otro derecho fundamental.
- Por complejidad del asunto, la especialidad de la materia, el interés nacional, el impacto económico y social.
- Este grupo está conformado por 11 inspectores interdisciplinarios (abogados, Ingeniero Industrial, Economista, Médico con especialización en riesgos laborales, Administrador de empresas).





**MinTrabajo**  
República de Colombia

**Fortalecimiento  
institucional**

**Prosperidad  
para todos**

## **2. Dirección de Inspección, Vigilancia y Control**

- Incremento número de inspectores y reclasificación salarial
    - 2010 planta de 424 inspectores
    - 2011 se incrementa planta en 100 inspectores
    - 2012 incremento de 100 inspectores
    - 2013 incremento de 140 inspectores
    - 2014 incremento de 140 inspectores
- Total : 904
- Ampliación planta equipo de trabajo



**MinTrabajo**  
República de Colombia

**Fortalecimiento  
institucional**

**Prosperidad  
para todos**

## **2. Dirección de Inspección, Vigilancia y Control**

- Definición y ampliación de perfiles profesionales
- Fortalecimiento presupuestal y administrativo (Modernización instalaciones, equipos portátiles de computo, recursos para transporte)
- Acciones de fortalecimiento para Riesgos Laborales – Segunda Instancia especializada
- US 3.8 millones invertidos en Campañas de comunicación en 2012 (Trabajo Infantil, Formalización Laboral, Sindicalismo, Asistencia Preventiva y Riesgos Laborales).



### 3. Capacitación

| TEMA - 2012  | POBLACION OBJETO                                       | POBLACION OBJETO |
|--|--|------------------|
| Aplicación del Decreto 2025, Intermediación Laboral  | Directores, Coordinadores e Inspectores de Trabajo     | 450              |
| Intermediación Laboral, Libertad Sindical, Derecho de Asociación y Buenas prácticas en inspección                      | Directores y Coordinadores                             | 76               |
| Procedimientos Administrativos, Nuevo Código Contencioso Administrativo  | Directores, Coordinadores e Inspectores de Trabajo     | 98               |
| Riesgos Laborales, Seguridad Industrial y Salud Ocupacional  | Funcionarios de IVC y de las Direcciones Territoriales | 115              |
| Entrenamiento Guía práctica para realizar investigaciones por intermediación   | Funcionarios Direcciones Territoriales                 | 80               |
| Nuevo Código Contencioso Administrativo (Sede de cada Dirección Territorial)   | Funcionarios Direcciones Territoriales                 | 800              |
| I Encuentro Nacional de Inspección (Ley 1610 de 2012, Decreto 34 de 2012, Acuerdos de Formalización - Poder Preferente | Funcionarios Direcciones Territoriales                 | 500              |



| TEMA - 2012   | POBLACION OBJETO                                   | POBLACION OBJETO |
|---|--|------------------|
| Ley 1610 de 2012, Resolución 321 de Febrero 14 de 2013                                      | Directores, Coordinadores e Inspectores de Trabajo | 650              |
| Manual del Inspector  | Inspectores de Trabajo                             | 624              |
| Procedimiento Sancionatorio administrativo y dosimetría de las sanciones                    | Funcionarios Direcciones Territoriales             | 800              |
| Intermediación Laboral  | Directores, Coordinadores e Inspectores de Trabajo | 650              |
| Buenas prácticas y manejo de investigaciones  | Directores, Coordinadores e Inspectores de Trabajo | 650              |
| II Encuentro Nacional de Inspección (Ley 1610 de 2012, Decreto 34 de 2012- Poder Preferente | Funcionarios Direcciones Territoriales             | 500              |
| Riesgos Laborales, Seguridad Industrial y Salud Ocupacional                                 | Directores, Coordinadores e Inspectores de Trabajo | 650              |



**MinTrabajo**  
República de Colombia

Prosperidad  
para todos

### 3. Capacitación

#### Proyectos Mintrabajo – USDOL - OIT

- Proyecto "Promoción del Cumplimiento de las Normas Internacionales del Trabajo en Colombia" fortalecer el sistema de inspección del trabajo mediante módulos especializados de formación en (Procedimiento sancionatorio administrativo, intermediación laboral, acuerdos de formalización, derecho colectivo, entre otros).
  - “Guías prácticas” - Manual del Inspector



## 4. Definición de estrategias y metodologías para la investigación

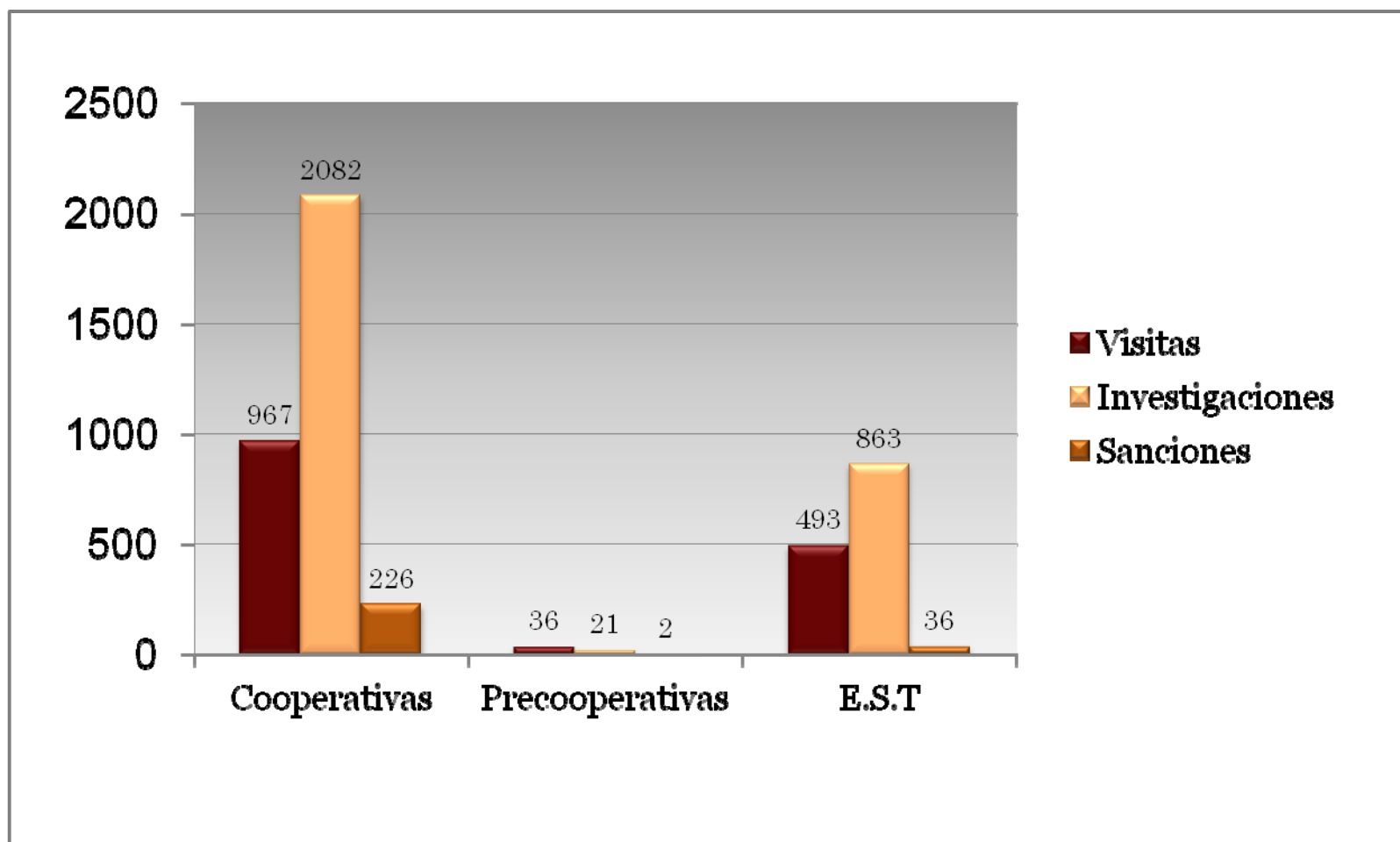
### UN NUEVO ENFOQUE EN IVC: ESTRATEGIA DE INVESTIGACIONES DIRIGIDAS



- ✓ Focalizar la inspección, vigilancia y control a un determinado número de empresas de un sector crítico que permita que la investigación sea más asertiva.
- ✓ Lograr identificar el entorno de la relación laboral
- ✓ Determinar actividades misionales y de Apoyo con base en mapa de procesos.
- ✓ Conocimiento del sector y su normatividad



## ACCIONES DE INSPECCION EN LAS COOPERATIVAS Y PRECOOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADDC



En el año 2012, las sanciones a Cooperativas alcanzaron la suma de 11.814 millones de pesos



**MinTrabajo**  
República de Colombia

Prosperidad  
para todos

## INVESTIGACIONES DIRIGIDAS A SECTORES FOCALIZADOS JUNIO A DICIEMBRE 2012

| SECTOR   | NO. VISITAS | ESTADO ACTUAL   |
|--|-------------|---|
| Floricultor<br>(Cundinamarca)                    | 18          | 10 ( proyecto de fallo)<br>7 Investigaciones<br>administrativas<br>1 Pliego de cargos |
| Comercializadora de<br>Frutas (Cundinamarca)     | 4           | Averiguaciones<br>preliminares  |
| Vigilancia y Seguridad<br>Privada (Cundinamarca) | 20          | Averiguaciones<br>preliminares  |
| Portuario (B/ventura)                            | 15          | Recursos  |
| Construcción                                     | 20          | Averiguaciones<br>preliminares  |





## **5. SISTEMATIZACION PROCESOS DE INSPECCION –Mintrabajo . USDOL – OIT**

→ Diagnóstico para delimitar necesidades y requerimientos

- Bitácora del proceso administrativo de visita, investigación y sanción
- Identificar en que etapa o procedimiento se encuentra el proceso, trámite o solicitud.
- Generación de alertas tempranas sobre aplicación de normas, procedimientos, términos de ley, congestión administrativa.
- Generación de reportes y estadísticas.
- Observatorio y mapeo de riesgo laboral para determinar donde hay mayor conflictividad o cuales empresas o sectores incumplen las obligaciones laborales.



**MinTrabajo**  
República de Colombia

Prosperidad  
para todos

## **5. SISTEMATIZACION PROCESOS DE INSPECCION –Mintrabajo - OIT PERU**

→ Mejores Prácticas – Revisión sistema de información

- El sistema de Perú tiene componentes que podemos utilizar como el sistema de alertas tempranas en la medición del Riesgo Laboral → Observatorio conflictos laborales
- Por diferencias legales como se van a tomar aquellos aspectos que nos sirven y adecuarlos a nuestro sistema conforme a nuestra legislación.



## PROMOCION DE LAS RELACIONES TRABAJADORES – EMPLEADORES/ DIÁLOGO SOCIAL (Canada – OIT)

### 1.COMISION DE CONCERTACION DE POLITICAS SALARIALES Y LABORALES

- Discusión salario mínimo 2012 – 2013
- Discusión de reformas estructurales como Tributaria o PENSIONAL
- Subcomisiones departamentales
- Reglamentación Ley 1610 “ Por la cual se regulan algunos aspectos sobre las inspecciones del trabajo y los acuerdos de formalización laboral

Representantes de las 3 centrales - 1 Gremios - Mintrabajo

### 1.MEDIACION CONFLICTOS LABORALES

- Gremio de cafeteros
- Cerrejon
- Sector Justicia
- U Nacional
- Bavaria



**MinTrabajo**  
República de Colombia

**Fortalecimiento  
institucional**

**Prosperidad  
para todos**

## **CULTURA PREVENTIVA IVC:**

### **ACUERDOS DE FORMALIZACION LABORAL**

| <b>SECTORES/DEPARTAMENTOS</b>                              | <b>TRABAJADORES FORMALIZADOS</b> |
|--|----------------------------------|
| <b>Vinculación antes de Resolución 2272 de 2012</b>        |                                  |
| Sector Puertos en el valle del Cauca                       | 791                              |
| Sector Azucarero en el Valle del Cauca                     | 10485                            |
| Sector Palmero en el Meta                                  | 1271                             |
| <b>Total</b>   | <b>12.547</b>                    |
| <b>ACUERDOS DE FORMALIZACION – Resolución 2272 de 2012</b> |                                  |
| Sector Transporte  | 1184                             |
| Empresas de Servicios Públicos en el Valle del Cauca       | 571                              |
| <b>TOTAL</b>   | <b>1755</b>                      |



## CULTURA PREVENTIVA RIESGOS LABORALES:

|  |   |
|--|---|
| ✓ Ley 1562 de julio de 2012                        | Ampliación de cobertura, creación sistema IVC para riesgos laborales, incluyó los posibles eventos a trabajadores en ejercicio de función sindical, replanteamiento de las Juntas de Calificación de Invalidez, incapacidades temporales se indexan, prescripción de prestaciones económicas, entre otras |
| ✓ Resolución 1409 de julio de 2012                 | Reglamento de seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas   |
| ✓ Resoluciones 652 y 1356 de abril y julio de 2012 | Conformación y funcionamiento del comité de convivencia que ordena a las empresas conformación del comité de convivencia laboral.   |
| ✓ Proyecto reglamento seguridad en subterráneas    | Establece el reglamento para la seguridad en las labores subterráneas, se elaboró en conjunto con Ministerio de Minas y Energía   |



## **CULTURA PREVENTIVA RIESGOS LABORALES:**

- Capacitación en la vigencia 2012 a mas **de 5.570** personas de los diferentes sectores del Sistema General de Riesgos Laborales

|   |       |
|---|-------|
| Seguridad Minera (presencial - trabajadores mineros)            | 1.400 |
| Normatividad vigente (presencial - trabajadores y desempleados) | 2.575 |
| Normatividad vigente (virtual - usuarios pagina web)            | 1.600 |

- Actividades para la formación en nuestros niños y niñas en Colombia de una cultura del autocuidado denominada “Estrategia del Fomento de una Cultura en Salud Ocupacional en el Ámbito Escolar”, se han capacitado 1.000 docentes y 16.000 alumnos de planteles educativos de Bogotá, D.C..
- Se esta realizando actualmente una prueba piloto del Sistema de Vigilancia de Cáncer Ocupacional.
- Se realizó asistencia técnica a los 32 Departamentos de Colombia para la formulación de planes de prevención de drogas en la población informal.